

工賃向上に向けた東京都の取組

取組の方向性

1 **経営意識の醸成**
経営者層や事務職員を含めた事業所のスタッフと利用者が、一体となって工賃向上に取り組む意識の醸成を目指す。

2 **事業所の経営改善**
計画策定や作業工程の見直し、経営ノウハウや技術の獲得等により、事業所の経営改善を目指す。

3 **事業所と関係機関との連携**
受注先開拓や共同受注等の取組、受託業務の確保等のため、官公庁や企業等の関係機関との連携強化を目指す。

東京都工賃向上計画 (平成二十四年度～二十六年)

事業所の工賃向上を目指した東京都の取組

○工賃アップセミナー事業

都内の福祉施設の工賃水準の向上を実現するため、工賃引上げのための研修を実施することにより、事業所従業員等の意識改革及び利用者のモチベーションの維持向上を図る。

○作業所等経営ネットワーク支援事業（包括）

地域の事業所がネットワークを組むことで、受注先開拓や共同商品開発等に取組む活動を支援

○経営コンサルタント派遣等事業（包括）

工賃アップに意欲のある事業所へコンサルタントを派遣し、経営の効率化を図る取組等を支援

○受注促進・工賃向上設備整備費補助事業

生産設備の整備を行う事業所に対し、その費用の一部を補助することにより、福祉施設の受注機会の増大及び工賃向上を図る。

○共同受注マッチングモデル事業

障害者福祉施設における受注の拡大や工賃向上を図るため、共同受注体制の基盤づくりをモデル的に実施し、広域的な共同受注体制について検証

【参考】就労継続支援B型事業所の平均工賃の推移

	H23年度	H24年度	H25年度 (速報値)	H26年度
平均工賃	14,054円	14,485円	14,600円	—
目標工賃(※)	15,400円	16,700円	16,700円	18,000円

※「工賃向上計画」において設定

