

# 工賃アップに向けた東京都の取組

工賃アップ推進プロジェクト  
(平成21～23年度)

## 5つのポイント

企業との関係の構築  
○企業との良好な信頼関係づくり  
○積極的な業務開拓

ネットワークの構築と活用  
○自主製品の共同販売、共同受注  
○外部専門家の活用

生産性の向上  
○作業工程の単純化  
○作業の繰り返しによる熟練  
○変化のある作業による集中力の維持

専門性の確保と外部資源の活用  
○技術の向上  
○経営ノウハウの取得  
○外部専門家の活用

官公需の活用  
○公園清掃等の受託

## 福祉施設の工賃アップを目指した東京都の取組

○作業所等経営ネットワーク支援事業（包括）  
→地域の事業所がネットワークを組むことで販路開拓、共同受注を実現

○経営コンサルタント派遣等事業（包括）  
→工賃アップに意欲のある事業所へコンサルタントを派遣し、経営の効率化を図る

○障害者による地域緑化推進事業（包括）  
→公園や街路などの公的な都市空間で緑を創出することにより、障害者の就労機会の拡大を図る。  
  
○障害者福祉施設からの情報リストによる優先発注制度の活用

## ○工賃アップセミナー事業

工賃アップを実現した事業所の成功事例の発表等を行うことにより施設の主体性の醸成を図る

