

平成30年度 第10回東京都サービス管理責任者等研修検討会 議事録【要旨】

日時 平成31年3月11日（月曜日） 15時から17時まで

会場 東京都心身障害者福祉センター 12階研修室

出席者 吉川委員長、奥秋副委員長、秋谷副委員長、宮田副委員長、相良委員、深澤委員、会田委員、久保委員、山本委員、鈴木委員、橋爪委員、平田委員

12名出席（浅野委員、三瓶委員、清水委員 欠席）

事務局 東京都心身障害者福祉センター地域支援課長森下 他4名

傍聴者 1名

1 開会

吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・開会宣言
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・出席状況報告 ・資料確認 <p>次第</p> <p>資料1 平成30年度東京都サービス管理責任者等研修検討会 活動報告（案）</p> <p>資料2 基礎研修 マニュアルのモト</p> <p>資料3 更新研修 演習ノート（案） 抜粋</p> <p>資料4 指導者養成研修チーム 報告書</p> <p>資料5 平成31年度東京都障害者総合支援法関連研修実施について（案）</p> <p>参考資料1 サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者研修標準カリキュラム案（厚生労働省）</p> <p>参考資料2 障害保健福祉関係主管課長会議資料（平成31年3月7日）抜粋</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本日は全体会のため、配布資料や議事録要旨をホームページにて公開する。本日は傍聴者がいること、また、記録のための録音をご了解いただきたい。 <p><東京都心身障害者福祉センター地域支援課長挨拶></p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨年5月の第1回の検討会スタート以来、多忙な業務の合間をぬってご検討いただきましたことに心より感謝申し上げます。 ・検討会の活動内容については、来年度からスタートする第6期東京都自立支援協議会の第1回本会議で最終の報告をさせていただく予定としており、本日は活動報告をまとめていただくことになる。 ・この間の国の研修カリキュラムの見直しの動きの中で、東京都として研修の実施方法について慎重に検討を進めてきたが、民間のノウハウを積極的に活用するため、次年度からサービス管理責任者等研修の内、基礎研修・更新研修・フォローアップ研修を民間事業者に委託することとした。 ・今後も、地域で活躍されている皆さま方には研修への協力をお願いすることになるため、引き続きよろしくお願ひしたい。

2 作業チームの活動報告

○第10回検討会の到達点の確認

吉川委員長	<ul style="list-style-type: none">・本日の議事の確認をする。まず初めに1年間の各作業チームから今年度の活動報告をいただく。次に、次年度の東京都サービス管理責任者等研修の実施予定の確認、そしてそれらを踏まえて、今後検討会として取り組む課題の整理について協議をいただきたい。
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

○作業チームの活動報告

<基礎研修チーム>

奥秋副委員長	<ul style="list-style-type: none">・資料2をご覧ください。基礎研修のマニュアルのモトを作成した。基礎研修で必ず取り入れていきたい要素を抽出してそれに添ってねらいや内容等をまとめたものになる。・また、本日の資料にはないが、事例の素案も成果物として出している。
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<更新研修チーム>

秋谷副委員長	<ul style="list-style-type: none">・6月の全体会の後、12月の第8回、1月の第9回と作業チームによる検討を行った。・資料3は、更新研修の演習ノートを抜粋したもので、裏面に書かれているカリキュラムを具体的に詰めているところである。・委員の皆様には、参考として作成中の演習ノートを配布した。メンバーで役割分担を決めて作業を進めている。メーリングリストでやり取りしたものをまとめたもので、完成形ではない。
--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<指導者養成研修チーム>

宮田副委員長	<ul style="list-style-type: none">・ファシリテーターや教室進行の人数を増やさなければならないということで、募集の方法や研修に協力することへのメリットとして提示できることをまとめ、募集について事務局へ依頼した。・実践研修については、2年後に実施予定のため、まだ検討には入っていない。
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

○質疑応答 なし

3 次年度の東京都サービス管理責任者等研修の実施予定

吉川委員長	<ul style="list-style-type: none">・次年度の東京都サービス管理責任者等研修の実施予定について、研修制度見直しに関する国の動きも踏まえ、事務局より報告を願いたい。
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

事務局

- ・研修制度見直しについての国からの情報として、参考資料2をご覧ください。3月7日開催の厚生労働省主催 障害保健福祉関係主管課長会議資料の抜粋となっている。
- ・184ページ下に、(3) サービス管理責任者等の研修体系見直し等について、と記載されている。
- ・185ページにあるように、告示及び関係通知の改正については、平成30年度末の発出を予定しており、各都道府県においては、平成31年度より改正後の内容に基づく研修を実施していただくことになるとのこと。
- ・次に、資料5をご覧ください。東京都では平成31年度障害者総合支援法関連研修の実施を資料5のとおり計画している。
- ・サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者研修の計画は、下の段になる。
- ・まず、研修検討会については年4回の開催を予定しており、例年秋に開催される国の指導者養成研修は、平成31年度は6月の開催となっている。
- ・更新研修は、定員が1,400人で、1日研修になり、14回に分けて実施する予定
- ・研修実施にあたり、講師への説明会も行うため、資料等は5月中には完成するスケジュールを考えている。
- ・次に、年度の後半には基礎研修を実施する計画としており、相談支援従事者初任者研修講義部分の一部と、基礎研修の講義・演習部分を合わせて5日間で実施するプログラムになる。
- ・1,450人定員のため講義の3日間は大きな会場で一度に行い、2日間の演習は15日程に分け、100人くらいずつ受講してもらおう形を想定している。
なお、受講者の募集は夏と秋に1回ずつ行う予定
- ・基礎研修で使用する演習ノート等の資料は、印刷の準備や研修協力者への説明前に完成している必要があるため、8月完成の予定
- ・今年度初めて実施した演習指導者養成研修は、平成31年度は基礎研修前に2日間の実施を計画している。
- ・次に、資料はないが、指導者養成研修検討チームからのご提案についてお話しさせていただきます。
- ・ご提案の1つに、協力団体へのメリットとして、都関連のホームページなどに研修専用のページを作成し、そこに「認定講師、研修協力団体」として掲載するというものがあった。
- ・現在、東京都心身障害者福祉センターのウェブサイト内に障害者総合支援法関連研修のお知らせというコンテンツがある。その中に、平成30年度にサビ管・児発管研修にご協力いただいた講師やファシリテーターの名前と団体名を今年度末までに追加掲載したいと考えている。

	<ul style="list-style-type: none"> ・その他のご提案は、来年度以降、庁内や関係機関と調整した上で、実現可能なものから取り組んでいきたいと思っている。 ・今後も、検討会から様々なアイデアをご提案いただきたい。 ・今後数年間の各研修の実施スケジュールをホワイトボードに記載しているのでご覧いただきたい。 ・新たな研修制度に切り替えていくにあたり、いくつかの経過措置がとられることになっており、新しい制度に完全に移行するのは、2024年、新元号6年度末となる予定 ・更新研修と基礎研修は来年度から実施し、実践研修は2021年、新元号3年度に始まる予定 ・以前、国は専門コース別研修を実施したいと言っていたが、来年度は実施しないことになった。そこで、東京都としては、フォローアップ研修という形で、基礎研修を受講した人のうち、児童発達支援管理責任者になる予定の人を対象に2019年度は実施したいと考えている。 ・まだ正式な告示前のため、細かなところで不明な部分もあるが、参考としてご覧いただきたい。
宮田副委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーターと講師の人数を増やさなければいけないが、更新研修の講師の確保状況はどうか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度内には平成29年度と30年度の協力者に声をかけたいと思っている。その方たちに更新研修の前半の日程に協力していただき、後半の日程では指導者養成研修チームからご提案があった団体にも声をかけられると良いと考えている。
宮田副委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・更新研修は、受講者兼ファシリテーターができると良いといったことも案として出していたが、そちらはどうなっているのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・事務局としては実現できると良いと思っているが、現時点では調整中である。

4 今後検討会として取り組む課題の整理

吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ここまでの報告を踏まえ、平成30年度検討会の取り組みについて振り返り、残された課題についてチームごとに話し合ってください。 ・話し合いの結果は、模造紙に書き出す。参考としてまとめ様式も準備したので、必要であれば活用してほしい。 ・チームごとに整理した課題は、本日の配布資料でもある「活動報告」右下の「課題」欄に掲載することになる。 ・話し合いの結果は、各チームリーダーより3分程度で発表していただく。 ・それでは、ここからは各チームリーダーに進行をお願いしたい。時間は16時30分までとする。
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

○発表及び質疑応答

<基礎研修チーム>

奥秋副委員長	<ul style="list-style-type: none">・次年度は、このチームで作成したマニュアルのモトに添って、心障センターがマニュアルを作成するため、内容の検証を行い、それに基づき研修の実施前にファシリテーターと進行担当でプレ研修を行いたい。・中期では、基礎研修の内容が実際に役に立ったかどうか、実践研修受講者にアンケートを取り検証し、基礎研修の内容にフィードバックしていく。・長期では、現場のリーダーを支えるネットワークづくりを進める。ウェブサイト上で相談掲示板を作れると良い。
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<更新研修チーム>

秋谷副委員長	<ul style="list-style-type: none">・次年度は、7・8月に研修が始まるので、マニュアルを完成させるとともに、講師・ファシリテーターの調整を行う。・6月に国の指導者養成研修が行われる。1年目はその内容を取り入れることは時間的に難しいかもしれないが、できれば取り入れたい。・研修前にはファシリテーターの打ち合わせを行い、7・8月の研修が終わったら、振り返りをアンケート等で行い、演習やノートの内容を修正する。それを、2020年度の研修に反映させたい。・中期の5年後では、国研修の内容を反映させることと、更新研修が2日間、13時間になるので、スーパーバイズを取り入れる。・5年後以降では、どんどん制度が変わっていく中で、サビ管に求められることも変わっていくと思う。その中でリーダーの姿を考えてバージョンアップしていくとともに、ファシリテーターの人材を増やすことを課題とした。・また、更新研修は、2回目3回目と受講する人が出てくるので、リピーターへの研修の内容を考えたい。
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<指導者養成研修チーム>

宮田副委員長	<ul style="list-style-type: none">・次年度の取り組みとしては、まず、更新研修に60人のベテランファシリテーターの確保が必要・更新研修は、受講者が1回100人とすると、7人のグループが14グループできる。2グループに1人のファシリテーターとして、ファシリテーター7人と教室進行1人で計8人必要。それを14回実施するため全部で112人となり、1人2回ずつ協力してもらえとすると56人必要ということになる。・更新研修でスカウトし、指導者養成研修を受講してもらい、次の研修ではファシリテーターとして協力してもらうことを考えた。・基礎研修についても初年度はベテランファシリテーターが必要と思われる。・更新研修と同じように計算をしたところ、こちらも60人は必要ということになった。
--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> ・こちらは、1回に2日間演習があるので、2日程とすると4日間となる。 ・年間でいうと、1人のファシリテーターが、基礎研修と更新研修を合わせて6日間、さらにそれぞれの研修の打合せに1日ずつ、振り返りに1日として、最低でも9日間の協力を得る必要があるのではないかと考えた。 ・更新研修で1教室1～2人スカウトできれば、30人くらい新しい人が集まる。その人たちには、指導者養成研修を受講してもらい、基礎研修のファシリテーターとして入ってもらう。 ・ただし、新しい人だけでは難しいと思うため、ベテランが2人と新人が1人などで、徐々に比重を減らしていく。 ・この形で行っていき、新しい人にずっと続けてもらえればベテランの人は2023年には引退できるのではないかと考えた。 ・検討会ではファシリテーターのキャリアパスを作っていくことが必要と考えた。5年間継続していくことは大変なことなので、更新研修の受講者兼ファシリテーターの仕組みが来年度だけではなく、継続していかないとファシリテーターを残すことは難しい。 ・東京都の認定ファシリテーター・講師としてキャリアパスを構築することで、キャリアパスを進んでいこうというモチベーションになるのではないかと。 ・新卒で3年間の経験でサビ管・児発管になると25歳くらいになり、5年間そのまま働くと30歳になる。女性も多いため、その頃になると結婚や出産で離脱することもある。モチベーションを保つためにもキャリアパスを構築していくことが必要 ・5年後までにファシリテーターの離脱率を上げない、燃え尽き防止をしていくことが必要 ・長期的には良いファシリテーターを養成すること、ベテランが大変にならないことが、次の人達を養成するためにも必要と考える。
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

○質疑応答 なし

吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・委員の皆さんにお聞きしたいことがある。資料1の活動報告（案）をご覧いただきたい。 ・活動報告の課題の部分に、先ほど発表していただいた内容が入ることは当初確認させていただいたとおり。 ・「障害児者の豊かな生活の実現に向けて取り組む現場のリーダーの姿 Ver.2」の文言の検討をお願いしたい。 ・1つめは、本人主体 地域生活支援の枠に「当たり前の幸福感」とあるが、第三者には分かりづらいと思う。報告を出すにあたって分かりやすい表現に変えてはどうか。
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2つめは、確認で良いと思うが、権利擁護の枠に「尊重される」とあるが「尊重する」としたい。 ・ 3つめは、連携の枠の「事業所内に存在している」は唐突。文言のアイデアを出していただきたい。 ・ まずは、本人主体 地域生活支援の枠についていかがか。本人主体を言い換えているのだと思うが、何か良い文言はないか。
橋爪委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意味合いとしては「それぞれの」ということではないか。本人主体なので皆さんそれぞれ違うということだと思う。「それぞれの幸福感」はいかがか。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「個々人が幸福感を味わえるように望む地域で生きていくことをサポートする」か。
久保委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 単純に、「本人の幸せのため」ではどうか。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「本人の幸せのため、望む地域で生きていくことをサポートする」がスッキリとまとまる。そのように修正することでよいか。
委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 承認する。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 最後に連携の枠だが、普通に縮めると「事業所の外とつながり、広い見識を持つ」となるが、どのような文言にするとよいか。
久保委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 連携は、困った時はお互いさまというニュアンスのほうが良いのではないかと思う。広い見識を持つのは良いが、お互い協力していこうということだと思う。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「広い見識を持つ」で終わるとおかしいか。 ・ 何のために連携するかというと、地域課題に取り組むということや、利用者の生活課題の解決のためだと思う。
山本委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域づくりのための連携ではないだろうか。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業所の外とつながり地域作りに貢献できる。
宮田副委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「広い見識を持つ」が前にあった方が良いかもしれない。つながる為に広い見識を持つという流れが良い。
山本委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「地域のさまざまな人と連携しながら地域社会を作っていく」とつなげてはどうか。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ では、「広い見識を持ち、地域のさまざまな人と連携しながら地域社会をつくる」でよろしいか。
委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 承認する。
吉川委員長	<ul style="list-style-type: none"> ・ 今後、どのように取り扱うのか。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・ この後は、事務局で、本日検討していただいた課題とリーダーの姿の修正箇所を記載し、全体の文言整理を行った上で、委員の皆さんに確認をしていただき確定したい。この手順でよろしいか。
委員	<ul style="list-style-type: none"> ・ 異議なし

○まとめ

吉川委員長	・ここからは委員長のまとめということだが、自分としては、委員の皆さんと各研修チームリーダーの方への感謝しかない。各研修チームリーダーの方から一言いただいて終わりとしたい。
奥秋副委員長	・来年度も頑張っていきたいと思う。
秋谷副委員長	・更新研修は一からとなる。皆さんの協力をお願いしたい。
宮田副委員長	・ファシリテーターを獲得できるよう、スカウトを頑張っていきたい。

5 閉会

事務局	<ul style="list-style-type: none">・事務局としては、皆さんに来年度の検討委員を続投していただきたいと思っているので、後日、個別にお願いをさせていただく。・今年度の検討会は3月末で一旦終了となるが、来年度の新たな検討会は5月下旬に第1回を開催したいと考えている。・その間、更新研修については演習ノートの作成、基礎研修についてもマニュアルと一緒に考えていただきたい。そのため、メーリングリストについては使用の継続をお願いしたいのでご了承いただきたい。
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------