

R元年度まで

R2年度から (案)

【事業目的】
病院が実施する医師及び看護師の勤務環境を改善し、医師及び看護師の離職防止、負担軽減、復職を支援する取組及び育成・定着を図る取組に対する支援

【事業目的】
病院が実施する医師及び看護師の勤務環境を改善し、医師及び看護師の離職防止、負担軽減、復職を支援する取組及び育成・定着を図る取組に対する支援

勤務環境改善及び再就業支援事業

勤務環境改善及び再就業支援事業

○復職研修事業
(出産等により離職せざるを得なかった医師及び看護師が不安なく再就業し定着できるよう実施する復職研修に係る指導担当者等の人件費等)

○復職研修事業
(出産等により離職せざるを得なかった医師及び看護師が不安なく再就業し定着できるよう実施する復職研修に係る指導担当者等の人件費等)

○短時間正社員制度、当直見直し、夜勤負担軽減等の勤務形態の導入等
(勤務形態導入のために必要な代替医師・看護師の人件費等)

○短時間正社員制度、当直見直し、夜勤負担軽減等の勤務形態の導入等
(勤務形態導入のために必要な代替医師・看護師の人件費等)

【基準額】 11,140千円 【補助率】 1/2 【規模】 24病院

【基準額】 11,140千円 【補助率】 1/2 【規模】 24病院

○仕事と家庭の両立支援等のための相談窓口の設置
(相談窓口担当者の人件費等)

○仕事と家庭の両立支援等のための相談窓口の設置
(相談窓口担当者の人件費等)

【基準額】 7,093千円 【補助率】 1/2 【規模】 2病院

【基準額】 7,093千円 【補助率】 1/2 【規模】 2病院

チーム医療推進の取組

チーム医療推進の取組

○院内助産所、助産師外来の設置
(設置に伴う助産師の人件費等)

○院内助産、助産師外来の設置
(設置に伴う助産師の人件費等)

○認定看護師の資格取得支援
(研修受講期間中の看護師の人件費等)

特定行為研修の受講に係る経費まで対象を拡大

○専門性の高い看護師の育成によるタスク・シフティングの推進
(認定看護師資格取得のための研修や特定行為研修を受講している間の人件費等)

○医師事務作業補助者の活用
(医師事務作業補助者の配置に伴う研修に係る講師費用等)

○医師事務作業補助者の活用
(医師事務作業補助者の配置に伴う研修に係る講師費用等)

【基準額】 6,700千円 【補助率】 1/2 【規模】 26病院

【基準額】 6,700千円 【補助率】 1/2 【規模】 26病院

医師勤務環境改善施設・設備整備事業

勤務環境改善施設・設備整備事業

○院内助産所・助産師外来の整備
【基準額】 施設：5,040千円 設備：3,811千円
【補助率】 施設：2/3 設備：2/3

○院内助産・助産師外来の整備
【基準額】 施設：5,040千円 設備：3,811千円
【補助率】 施設：2/3 設備：2/3