

### 東京都ナースプラザ設置・事業目的

#### 設置目的

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、看護師等確保対策のより一層効果的な推進を図る。

◇東京都ナースプラザ ◇ナースバンク立川

#### 事業目的

都内で看護業務に従事する看護職員の質・量を確保する。

#### 確保のための取組

##### 就業の促進

・ 離職中の看護職の職場復帰の促進

##### 定着の促進

・ 働きやすい勤務環境・職場づくりの推進  
・ 都内看護職員の資質向上

##### 普及啓発の推進

・ 都民の「看護」への理解と関心を深める  
・ 看護職の社会的評価の向上

### 看護職員確保を取り巻く状況

#### (1) 看護職員数 (平成28年度)

- 実数 125,774人 (全国1位)
- 常勤換算数 116,880.9人 (全国1位)
- 人口10万人当たり 923.1人  
(全国44位、全国平均1,228.7人)

#### (2) 有効求人倍率 (平成28年度、看護師及び准看護師)

- 都内 3.84倍 ※全職種計 (都内) 1.74倍
- 全国 2.50倍

#### (3) 養成の状況

- 養成定員 5,662人 (H22) ⇒5,682人 (H28)
- 都内就業率 66.1% (H22) ⇒63.8% (H28)

#### (4) 定着の状況

- 離職率 (常勤) 14.6% (H22) ⇒14.4% (H27)  
※全国11.0% (H22) ⇒10.9% (H27)
- 離職率 (新卒) 9.2% (H22) ⇒9.9% (H27)  
※全国8.1% (H22) ⇒7.8% (H27)

#### (5) 再就業の状況

- 短時間勤務を希望している者の割合  
再就業希望者全体の69.0%  
(うち、未就学児有：92.7% 小学生有：86.1%)  
⇒現状の雇用形態：短時間勤務12.2%
- ※ 東京都看護職員就業等実態調査

### ナースプラザの事業内容

#### 1 ナースバンク事業

##### 求人・求職相談等による就業促進

- ・ 窓口相談業務、無料職業紹介事業
- ・ ふれあいナースバンク (就職相談会)
- ・ ミニ就業相談コーナー
- ・ 研修事業との連携、看護実技体験
- ・ 関係機関と連携した就業促進業務
- ・ 届出制度を活用した就業促進業務
- ・ 地域確保支援事業との連携による復職支援研修生へのナースバンク登録、相談業務 等

##### 多様な働き方を支援する取組の推進

- ・ 施設に対するセミナーの開催
- ・ 地域確保支援事業、定着促進支援事業との連携による情報収集、提供 等

#### 2 研修事業

##### 就業意欲を高める研修の実施

- ・ 再就業支援研修、技術研修
- ・ 福祉施設関連研修 等

##### 資質向上のための研修の実施

- ・ 在宅・地域看護関連研修
- ・ 最新の知見、技術研修
- ・ 新人研修
- ・ 今日的課題研修 等

##### 定着促進のための研修の実施

- ・ リーダーシップ育成研修  
(チームリーダー、院内教育担当、看護管理等)

##### 長期研修の実施

- ・ 訪問看護師育成研修、実習指導者研修

#### 3 普及啓発事業

##### ナースプラザ事業及び届出制度に関する情報発信・利用促進

- ・ ホームページ運営
- ・ メールマガジン配信
- ・ 事業案内リーフレット配布
- ・ 案内板や駅の広告
- ・ 関係機関への広報依頼

##### 「看護の魅力」普及啓発の推進

- ・ 情報誌発行
- ・ 都内高校への進学案内送付
- ・ 一日看護体験学習事業

##### 事務所移転に伴う広報

- ・ リーフレット等の配布
- ・ メールマガジン配信 等

### ナースプラザ関連事業

#### 連携

#### 看護職員地域確保支援事業

##### 復職支援研修、再就業支援相談の実施

地域就業支援病院及び看護師等就業協力員を選定し、経験やスキルに応じたきめ細かな復職支援研修や勤務条件等のニーズに沿った再就業支援相談を実施

#### 看護職員定着促進支援事業

##### アウトリーチ型支援の実施

看護師等就業協力員が200床未満の病院を訪問し、勤務環境改善や研修体制構築に向けた施設への取組に対して助言・支援等を実施

##### 集合研修型支援の実施

看護管理者を中心とした研修会等の実施を推進