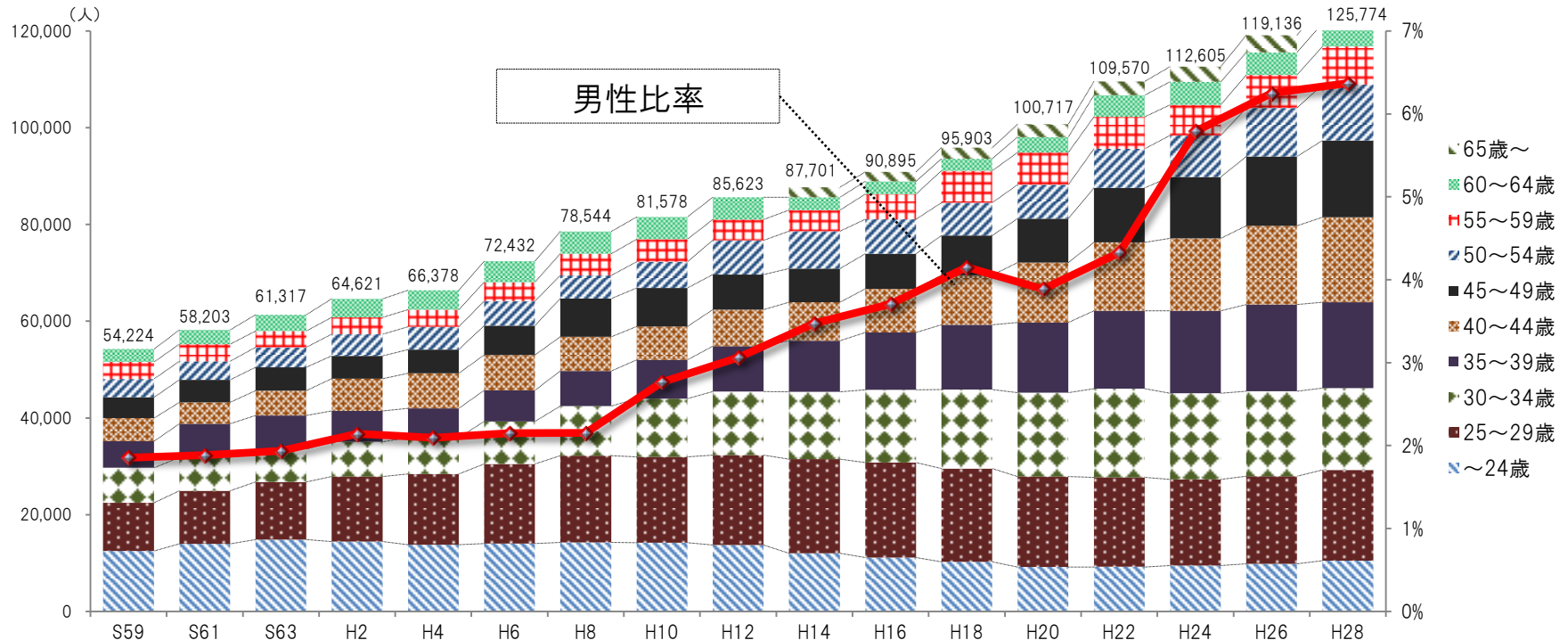


都内看護人材確保に関する参考データ

従事者数等

○従事者総数及び男性比率の推移(都内)

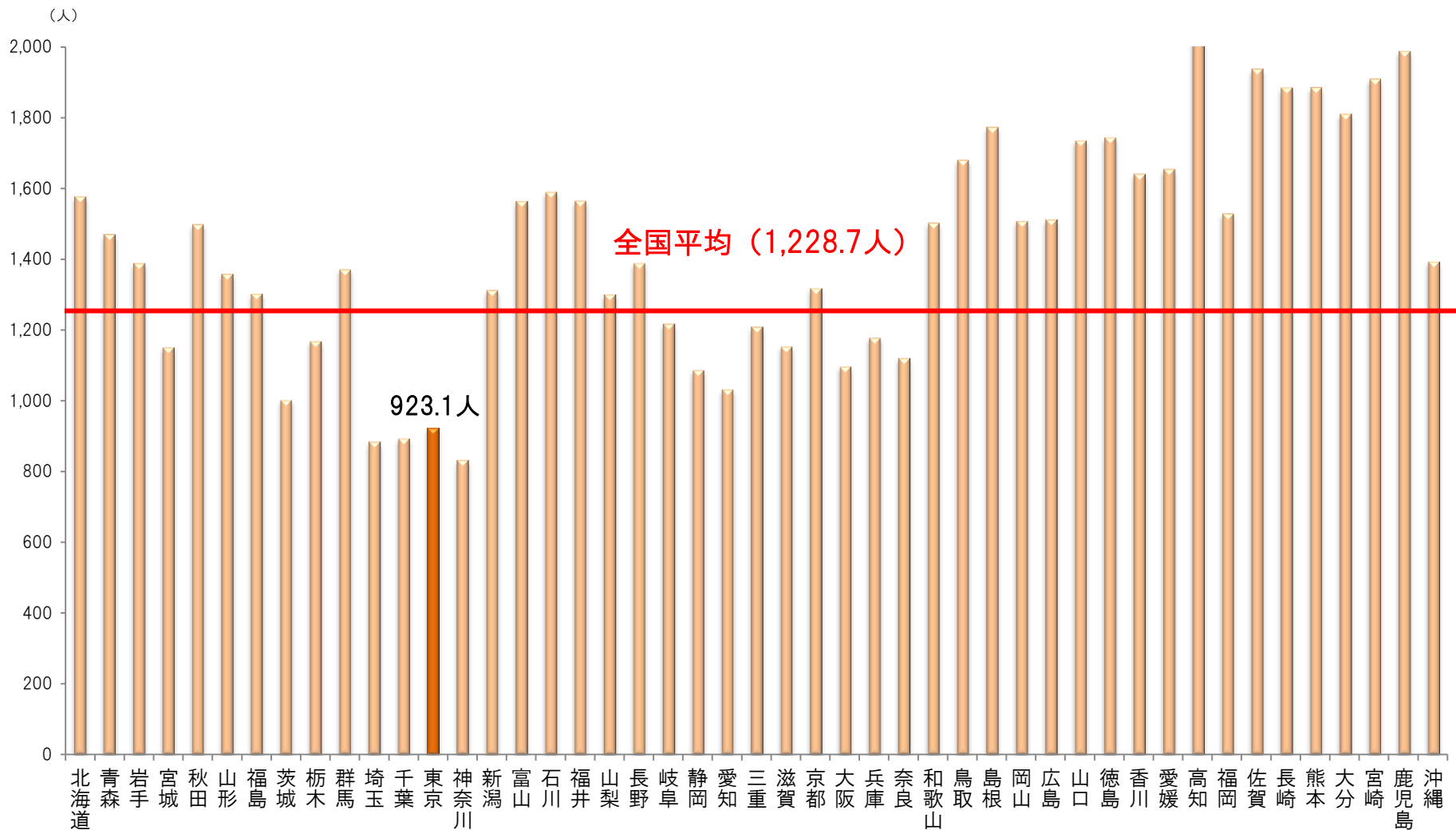


○年齢構成、男性比率

| | 24歳以下 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|
| 総数 | 10,462 | 18,789 | 16,916 | 17,770 | 17,531 | 15,866 | 11,562 | 7,947 | 8,931 | 125,774 |
| うち、 男性看護職員 | 652 | 1,588 | 1,456 | 1,549 | 1,282 | 660 | 385 | 238 | 201 | 8,011 |
| | 6.2% | 8.5% | 8.6% | 8.7% | 7.3% | 4.2% | 3.3% | 3.0% | 2.3% | 6.4% |

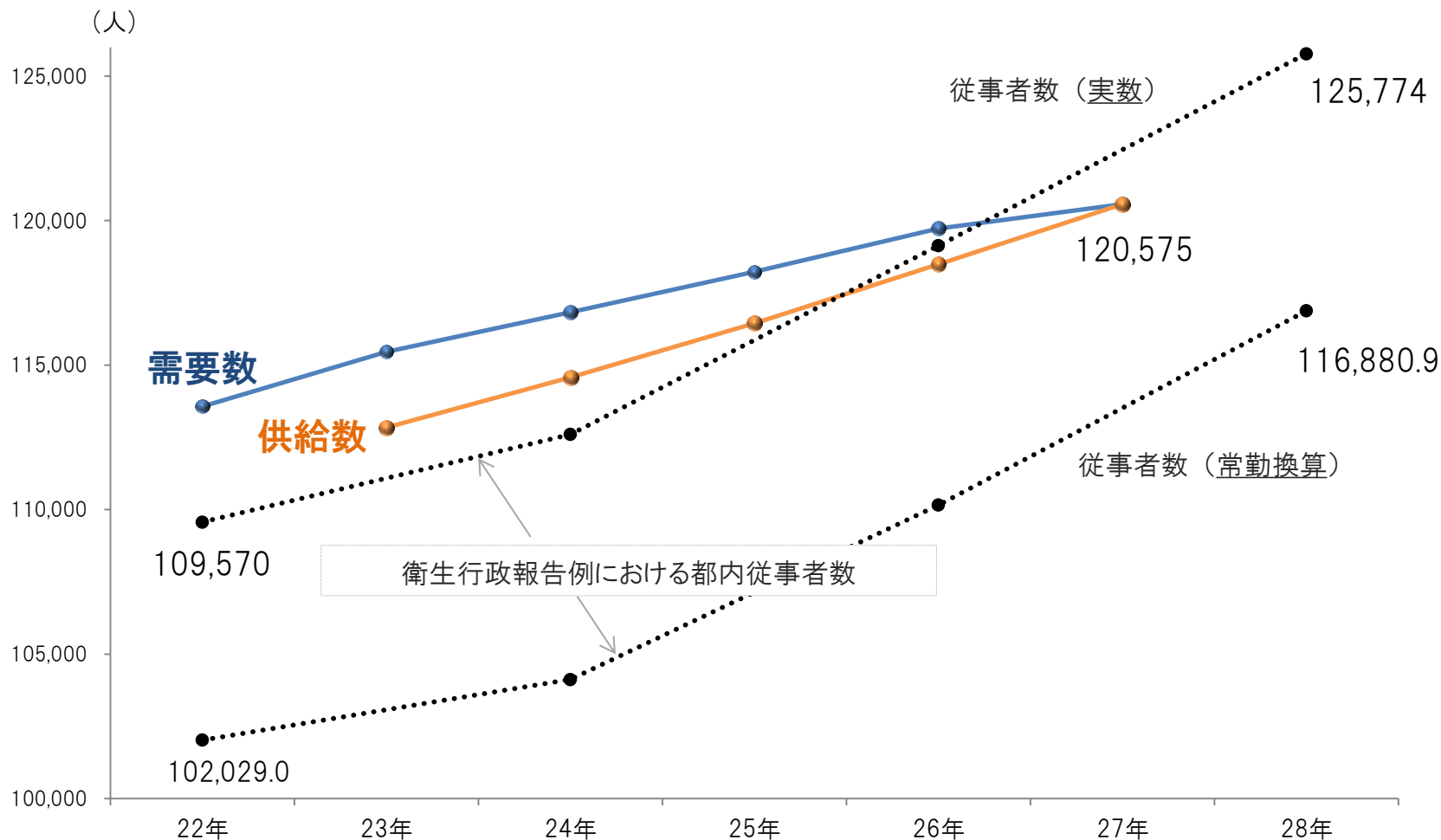
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成28年度)

人口10万対看護職員数(都道府県別)



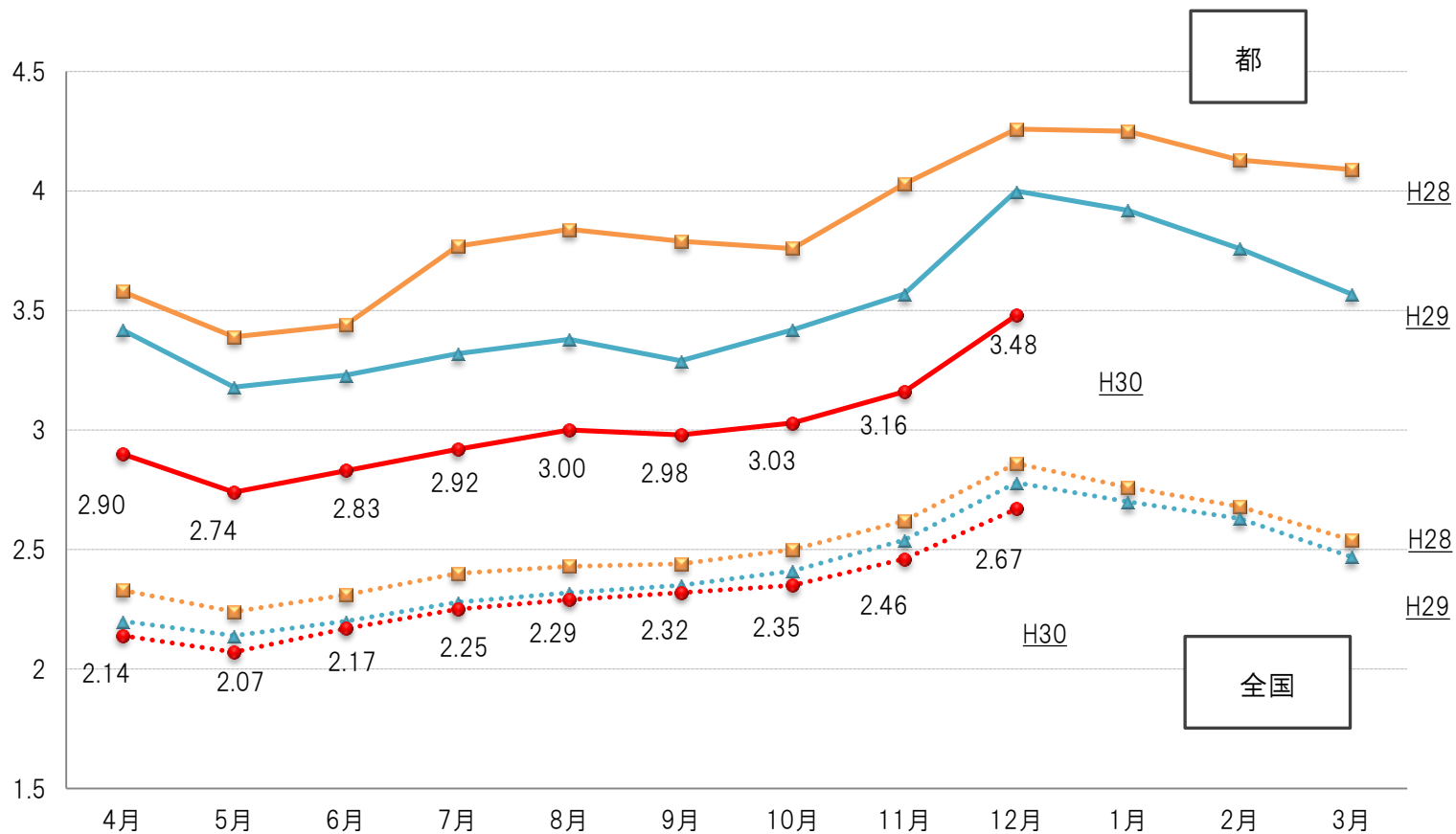
(出典)厚生労働省 衛生行政報告例(平成28年度)

東京都第7次看護職員需給見通し



(出典)東京都第7次看護職員需給見通し、厚生労働省 衛生行政報告例

有効求人倍率(看護師・准看護師)(常用)

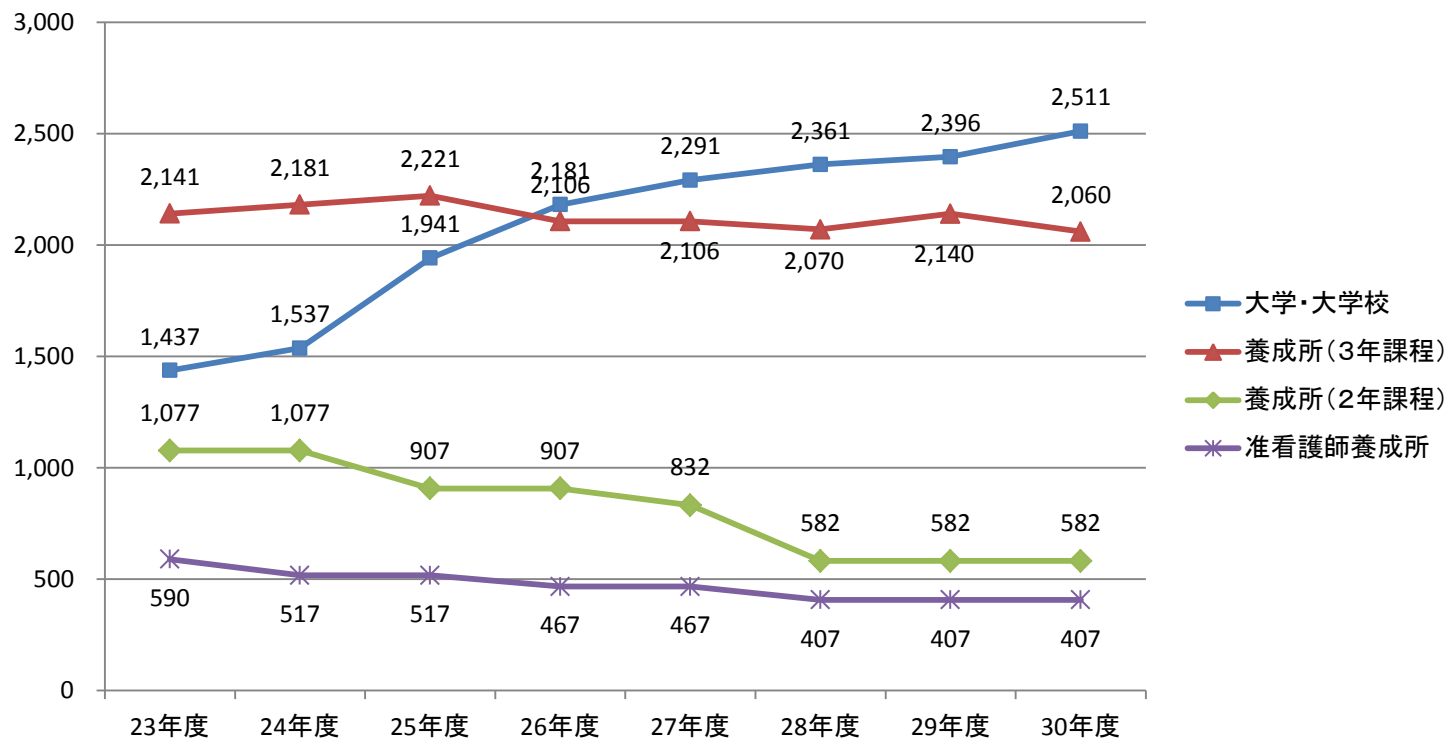


(出典)厚生労働省 職業業務安定統計

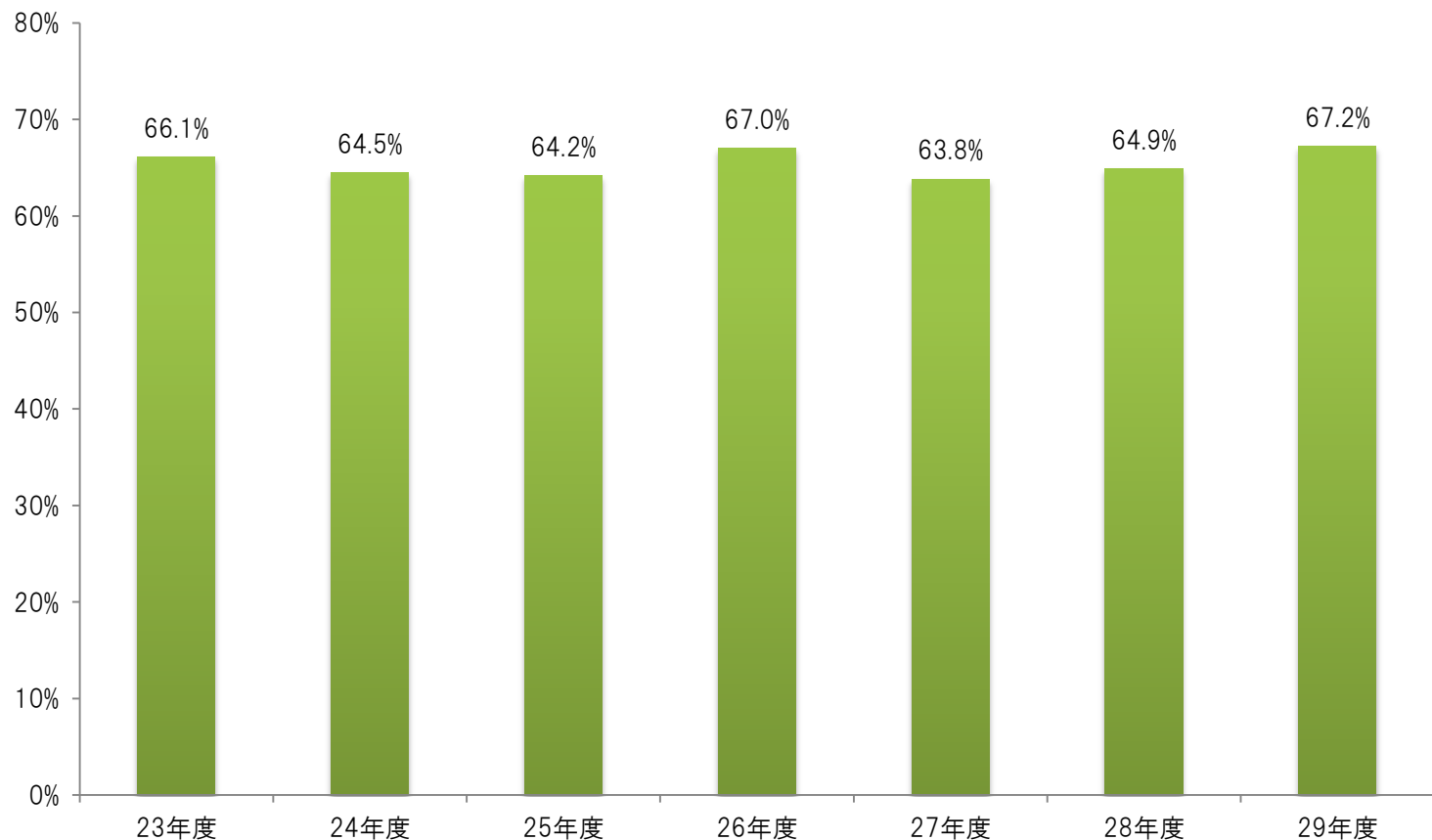
都内看護師等学校養成所の入学定員

| | | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 |
|------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 都内合計 | 施設（課程）数 | 90 | 90 | 92 | 91 | 93 | 92 | 93 | 95 |
| | 入学定員 | 5,677 | 5,629 | 5,803 | 5,898 | 5,928 | 5,682 | 5,787 | 5,862 |

主な内訳



都内学校養成所卒業生の都内就業率

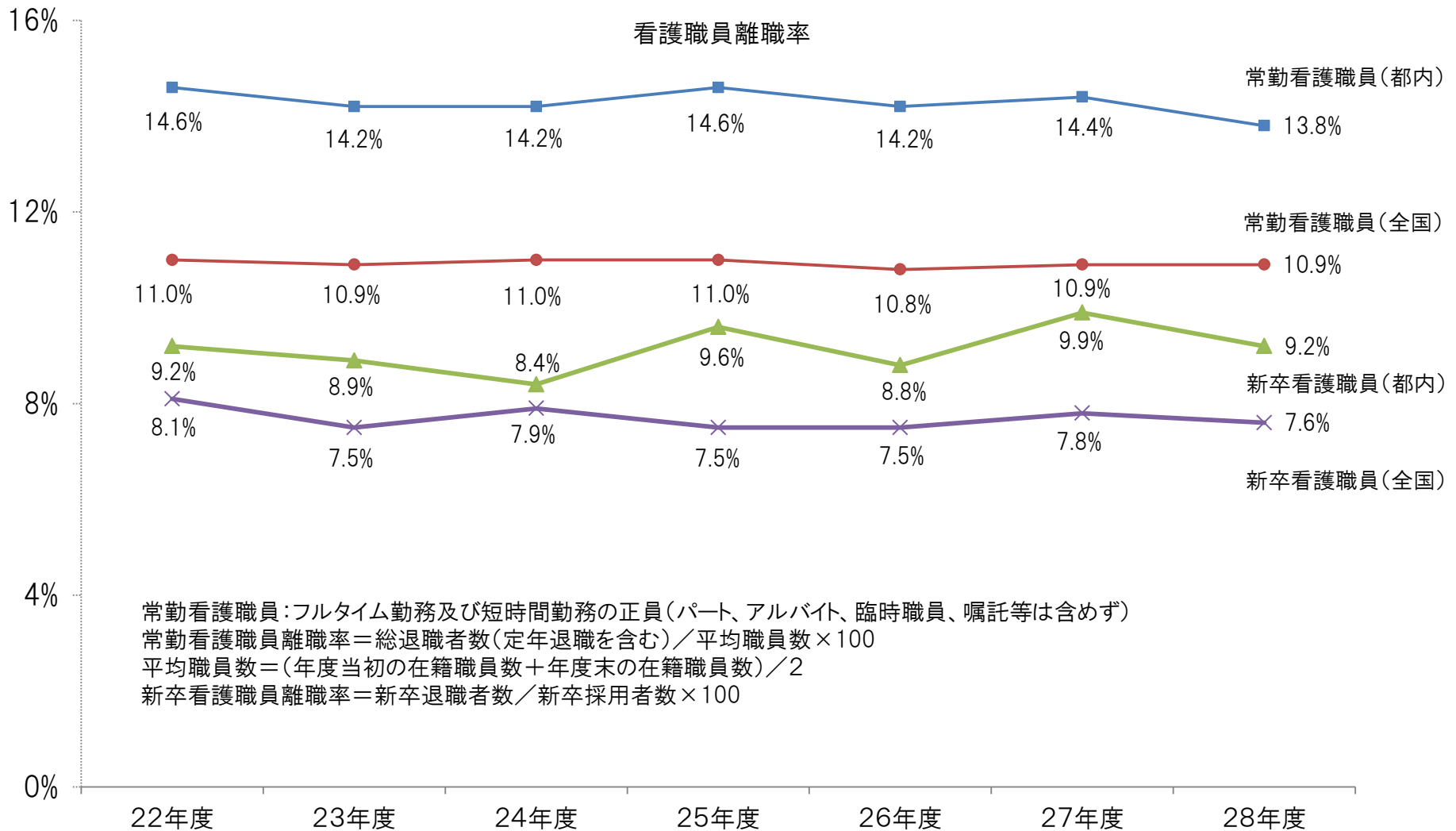


看護学生の卒業後の就業先(都内)

| | 病院 | 診療所 | 訪問看護 | 介護保健施設 | 行政機関 | 無回答 |
|-----------------|-------|------|------|--------|------|------|
| 全体 (N=2,380) | 93.0% | 1.3% | 0.2% | 0.4% | 0.6% | 4.5% |

(出典)東京都福祉保健局 東京都看護職員就業等実態調査(平成26年度)

看護職員離職率(常勤・新卒)



離職理由

| | 結婚 | 出産 育児 | 転居 | 自分の心身の不調 健康問題 | 家族の健康 介護問題 | 勤務多忙 | 責任の重さ 医療事故への不安 | 看護技術に不安 |
|-------------------|---------------------|------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------|-------|-------------------|---------|
| 全体 (N=2,380) | 7.8% | 19.9% | 11.2% | 10.8% | 5.4% | 6.4% | 2.8% | 1.4% |
| 20～29歳 (N=13) | 7.7% | 23.1% | 7.7% | 7.7% | 0.0% | 23.1% | 0.0% | 7.7% |
| 30～39歳 (N=177) | 10.7% | 32.8% | 13.0% | 11.3% | 1.7% | 4.5% | 1.7% | 0.6% |
| 40～49歳 (N=194) | 8.2% | 18.6% | 13.4% | 10.3% | 6.7% | 5.2% | 3.1% | 2.1% |
| 50～59歳 (N=85) | 3.5% | 2.4% | 5.9% | 14.1% | 10.6% | 8.2% | 2.4% | 1.2% |
| 60～64歳 (N=17) | 0.0% | 5.9% | 5.9% | 0.0% | 11.8% | 11.8% | 5.9% | 0.0% |
| 65歳以上 (N=16) | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 6.3% | 0.0% | 12.5% | 12.5% | 0.0% |
| | 看護に魅力を感じ なくなったから | 勤務条件への不満 (給与・福利厚生等) | 待遇への不満(キャリア アップの機会がない等) | 職場の人間関係(セク ハラ・パワハラを含む) | 定年 | 進学 | その他 | 無回答 |
| 全体 (N=2,380) | 0.8% | 3.2% | 1.8% | 10.4% | 3.2% | 1.2% | 13.5% | 0.4% |
| 20～29歳 (N=13) | 0.0% | 0.0% | 7.7% | 7.7% | 0.0% | 0.0% | 7.7% | 0.0% |
| 30～39歳 (N=177) | 1.7% | 2.3% | 0.6% | 8.5% | 0.0% | 2.3% | 7.9% | 0.6% |
| 40～49歳 (N=194) | 0.5% | 4.1% | 2.6% | 9.8% | 0.0% | 1.0% | 14.4% | 0.0% |
| 50～59歳 (N=85) | 0.0% | 3.5% | 2.4% | 14.1% | 2.4% | 0.0% | 28.2% | 1.2% |
| 60～64歳 (N=17) | 0.0% | 5.9% | 0.0% | 11.8% | 35.3% | 0.0% | 5.9% | 0.0% |
| 65歳以上 (N=16) | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 18.8% | 50.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |

雇用形態

現在就業している看護職の雇用形態

| | 常勤 (フルタイム) | 常勤 (短時間正規雇用) | 常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等) | その他 | 無回答 |
|-------------|---------------|-----------------|--------------------------|------|------|
| 全体(N=4,377) | 86.6% | 2.0% | 10.2% | 1.1% | 0.1% |

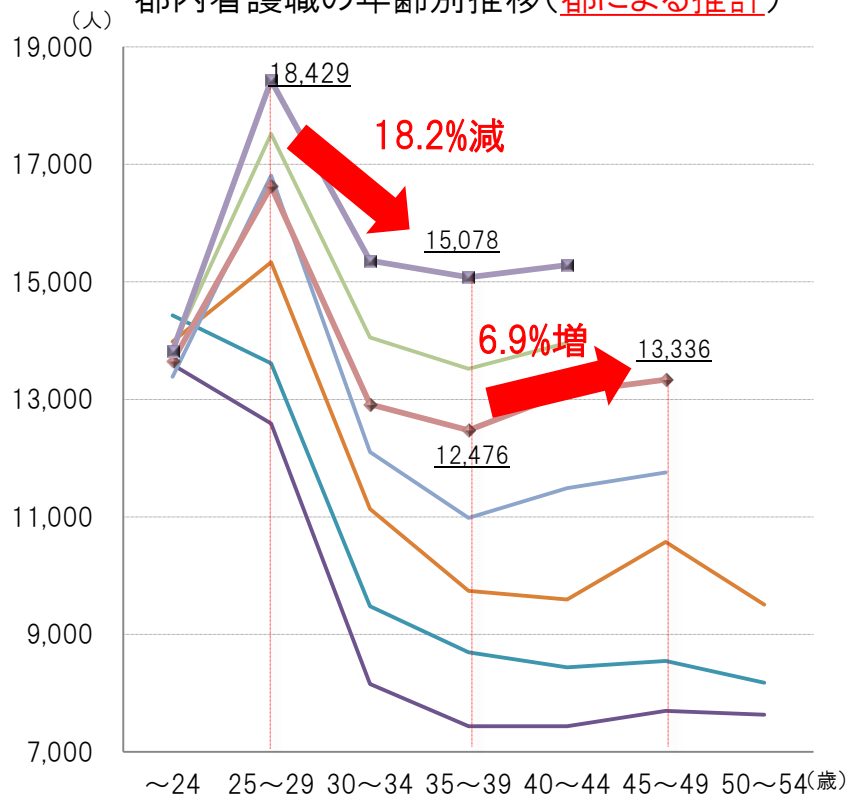
再就業者が希望する雇用形態

| | 常勤 (フルタイム) | 常勤 (短時間正規雇用) | 常勤以外 (非常勤、パート、アルバイト等) | 無回答 |
|-----------------------|---------------|-----------------|--------------------------|------|
| 全体 (N=432) | 30.6% | 16.0% | 53.0% | 0.5% |
| 配偶者あり (N=314) | 20.4% | 17.5% | 61.8% | 0.3% |
| 配偶者なし (N=116) | 57.8% | 12.1% | 29.3% | 0.9% |
| 子供(未就学児)あり (N=122) | 7.4% | 18.9% | 73.8% | 0.0% |
| 子供(未就学児)なし (N=255) | 45.3% | 13.8% | 40.0% | 0.9% |
| 子供(小学生)あり (N=115) | 13.0% | 16.5% | 69.6% | 0.9% |
| 子供(小学生)なし (N=233) | 42.5% | 15.5% | 41.6% | 0.4% |
| 要介護者あり (N=29) | 27.6% | 17.2% | 55.2% | 0.0% |
| 要介護者なし (N=268) | 38.4% | 15.3% | 45.5% | 0.7% |

都内看護職の実態(推計)

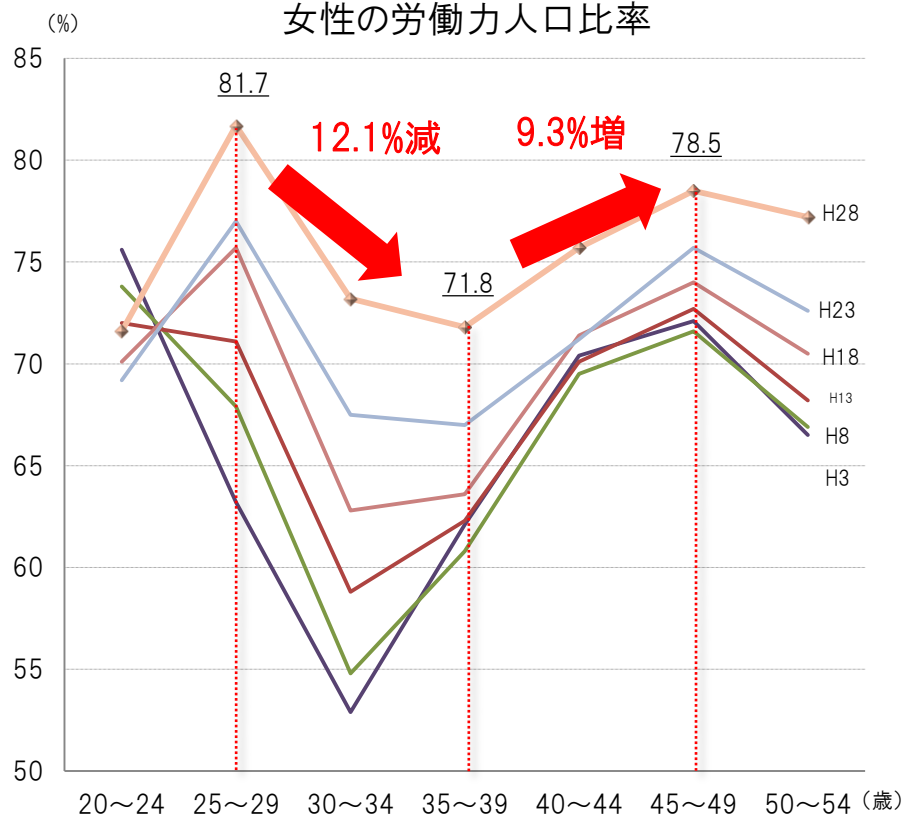
- ① 25歳～29歳年齢階級が最も高い
- ② 35歳～39歳年齢階級で最も落ち込む
 - 一般的な女性の労働力人口比率(M字カーブ)と比較して落ち込みが激しい【離職が多い】
- ③ 40歳以上はやや回復傾向
 - M字カーブと比較して回復が緩やか【復職が進んでいない】

都内看護職の年齢別推移(都による推計)



※厚生労働省 衛生行政報告例から
福祉保健局医療政策部医療人材課推計

女性の労働力人口比率



(出典) 総務省 労働力調査(基本集計)