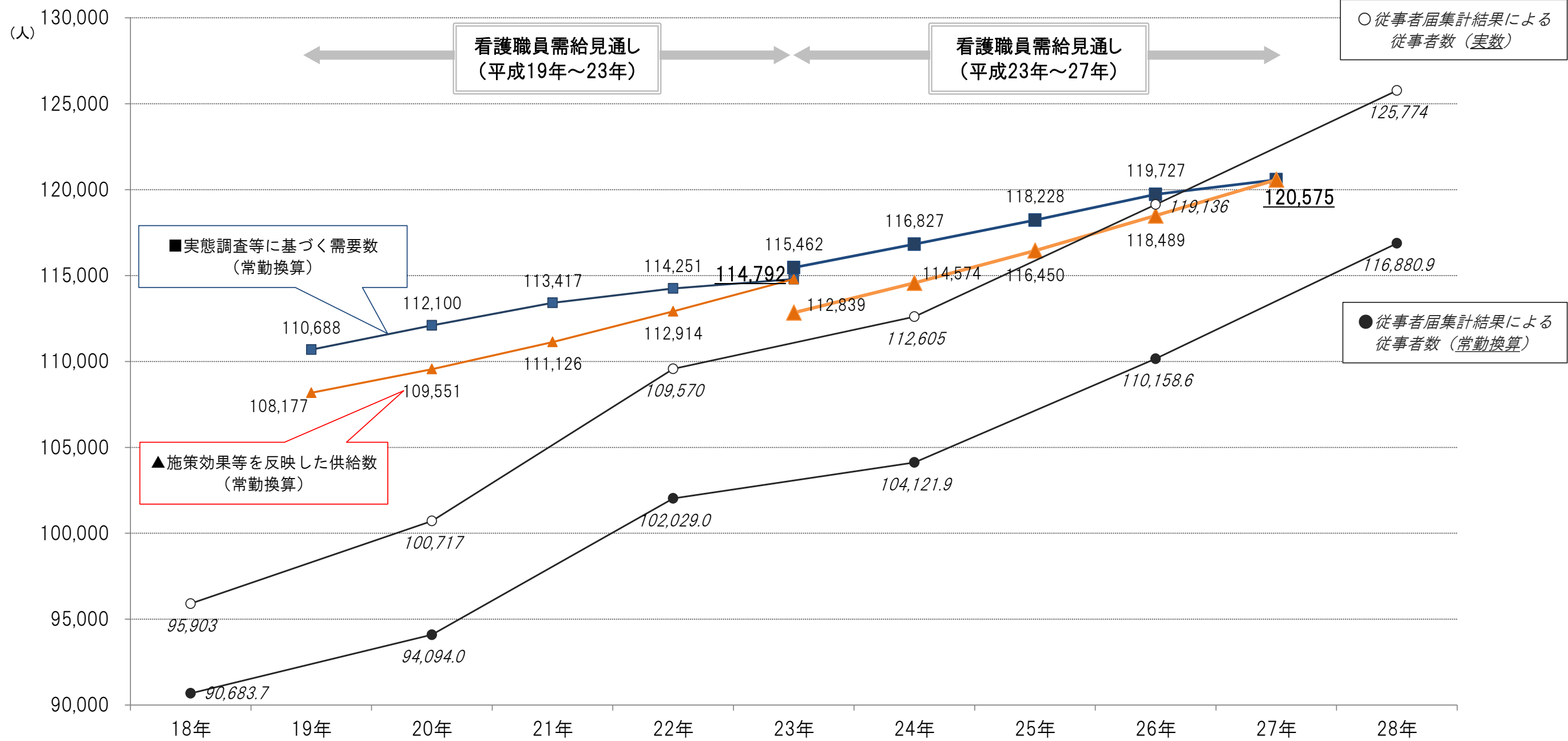


東京都看護職員需給見通し(平成19年～23年、23年～27年) 及び 主な看護職員確保施策



《主な看護職員確保施策》

養成 対策	<ul style="list-style-type: none"> ★ S24 都立看護専門学校管理運営 ★ S37 看護師等修学資金貸与 ★ S46 看護師等教員養成研修 ★ S46 看護師等養成所運営費補助
定着 対策	<ul style="list-style-type: none"> ★ H19 新人看護職員研修体制整備事業(病院等への研修費補助等) ★ H26 医療勤務環境改善支援センター事業 ★ H23 看護職員定着促進支援事業(看護師等就業協力員による中小病院への巡回訪問等)
再就業 対策	<ul style="list-style-type: none"> ★ H5 東京都ナースプラザ管理運営(無料職業紹介事業、研修事業等) ★ H27 ナースプラザ・ハローワーク連携 ★ H19 看護職員地域確保支援事業(地域就業支援病院での復職支援研修の実施等) ★ H27 看護師等の離職時等の届出制度