

## 都内病院看護部実態調査結果(速報)

### 調査目的

今後の都内看護人材確保対策を一層推進していくための基礎資料とするため。

### 調査概要

#### 【調査対象】

都内病院の看護管理者(649名)

#### 【調査期間】

平成29年8月1日～8月15日

#### 【調査方法】

アンケート方式

#### 【調査内容】

看護人材確保、転職・再就業者への教育体制、夜勤勤務者や子育て中職員への支援体制等

### Q1. 許可病床数について(平成29年7月31日時点)

※平成29年8月16日現在

	調査票配布数	回答数	病床数別回収率
99床以下	252	150	59.5%
100～199床	199	144	72.4%
200～299床	61	44	72.1%
300～399床	52	37	71.2%
400～499床	36	25	69.4%
500床以上	49	44	89.8%
無回答	-	1	
合計	649	445	68.6%

## Q2. 看護人材確保について

(1) 現在、看護職員及び看護助手を募集していますか。

### 【看護職員】

全体 <n=439>		募集している		募集していない	
		383 87.2%	56 12.8%		
病床規模別内訳	99床以下	130 87.2%	19 12.8%		
	100～199床	129 90.2%	14 9.8%		
	200～299床	39 88.6%	5 11.4%		
	300～399床	29 80.6%	7 19.4%		
	400～499床	20 87.0%	3 13.0%		
	500床以上	36 81.8%	8 18.2%		

### 【看護助手】

全体 <n=434>		募集している		募集していない	
		369 85.0%	65 15.0%		
病床規模別内訳	99床以下	111 75.5%	36 24.5%		
	100～199床	130 92.2%	11 7.8%		
	200～299床	34 81.0%	8 19.0%		
	300～399床	32 88.9%	4 11.1%		
	400～499床	24 96.0%	1 4.0%		
	500床以上	38 88.4%	5 11.6%		

(2) 3年前と比較して、以下の者の確保はしやすくなりましたか。

### 【看護職員】

全体 <n=440>		非常に確保しやすくなった		少し確保しやすくなった		変わらない		少し困難になった		非常に困難になった	
		22 5.0%	118 26.8%	160 36.4%	79 18.0%	61 13.9%					
病床規模別内訳	99床以下	4 2.7%	32 21.6%	64 43.2%	26 17.6%	22 14.9%					
	100～199床	4 2.8%	34 23.9%	53 37.3%	27 19.0%	24 16.9%					
	200～299床	1 2.3%	14 31.8%	15 34.1%	6 13.6%	8 18.2%					
	300～399床	4 10.8%	11 29.7%	12 32.4%	7 18.9%	3 8.1%					
	400～499床	2 8.0%	10 40.0%	4 16.0%	6 24.0%	3 12.0%					
	500床以上	7 15.9%	17 38.6%	12 27.3%	7 15.9%	1 2.3%					

### 【看護職員のうち、夜勤可能な職員】

全体 <n=428>		非常に確保しやすくなった		少し確保しやすくなった		変わらない		少し困難になった		非常に困難になった	
		15 3.5%	82 19.2%	169 39.5%	86 20.1%	76 17.8%					
病床規模別内訳	99床以下	4 2.8%	28 19.3%	64 44.1%	26 17.9%	23 15.9%					
	100～199床	3 2.2%	22 15.9%	55 39.9%	30 21.7%	28 20.3%					
	200～299床	2 4.8%	6 14.3%	18 42.9%	7 16.7%	9 21.4%					
	300～399床	2 5.6%	9 25.0%	13 36.1%	7 19.4%	5 13.9%					
	400～499床	2 8.3%	5 20.8%	6 25.0%	6 25.0%	5 20.8%					
	500床以上	2 4.7%	12 27.9%	13 30.2%	10 23.3%	6 14.0%					

### 【看護助手】

全体 <n=426>		非常に確保しやすくなった		少し確保しやすくなった		変わらない		少し困難になった		非常に困難になった	
		1 0.2%	31 7.3%	91 21.4%	94 22.1%	209 49.1%					
病床規模別内訳	99床以下	1 0.7%	14 9.8%	44 30.8%	29 20.3%	55 38.5%					
	100～199床	0 0.0%	10 7.2%	29 21.0%	25 18.1%	74 53.6%					
	200～299床	0 0.0%	3 7.1%	8 19.0%	6 14.3%	25 59.5%					
	300～399床	0 0.0%	3 8.1%	5 13.5%	11 29.7%	18 48.6%					
	400～499床	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 36.0%	16 64.0%					
	500床以上	0 0.0%	1 2.4%	5 12.2%	14 34.1%	21 51.2%					

### Q3. ホームページについて

(1) 病院全体及び看護部独自のホームページはありますか。

#### 【病院全体】

全体 <n=444>		ある	ない
		437	7
		98.4%	1.6%
病床規模別内訳	99床以下	145	5
		96.7%	3.3%
	100～199床	143	1
		99.3%	0.7%
	200～299床	43	1
		97.7%	2.3%
300～399床	37	0	
	100.0%	0.0%	
400～499床	25	0	
	100.0%	0.0%	
500床以上	44	0	
	100.0%	0.0%	

#### 【看護部独自】

全体 <n=439>		ある	ない
		232	207
		52.8%	47.2%
病床規模別内訳	99床以下	47	101
		31.8%	68.2%
	100～199床	69	74
		48.3%	51.7%
	200～299床	31	12
		72.1%	27.9%
300～399床	27	10	
	73.0%	27.0%	
400～499床	18	6	
	75.0%	25.0%	
500床以上	40	4	
	90.9%	9.1%	

(2) 病院広報に、ホームページは活用できていますか。＜ホームページがあると回答した方＞

#### 【病院全体】

全体 <n=437>		できていない	あまりできていない	どちらともいえない	少しできている	とてもできている
		15	66	101	201	54
		3.4%	15.1%	23.1%	46.0%	12.4%
病床規模別内訳	99床以下	6	25	45	56	13
		4.1%	17.2%	31.0%	38.6%	9.0%
	100～199床	5	20	33	73	13
		3.5%	13.9%	22.9%	50.7%	9.0%
	200～299床	2	7	10	19	5
		4.7%	16.3%	23.3%	44.2%	11.6%
300～399床	2	8	5	13	8	
	5.6%	22.2%	13.9%	36.1%	22.2%	
400～499床	0	1	6	12	6	
	0.0%	4.0%	24.0%	48.0%	24.0%	
500床以上	0	5	2	28	9	
	0.0%	11.4%	4.5%	63.6%	20.5%	

#### 【看護部独自】

全体 <n=337>		できていない	あまりできていない	どちらともいえない	少しできている	とてもできている
		49	53	61	130	44
		14.5%	15.7%	18.1%	38.6%	13.1%
病床規模別内訳	99床以下	23	24	20	20	6
		24.7%	25.8%	21.5%	21.5%	6.5%
	100～199床	21	14	23	41	12
		18.9%	12.6%	20.7%	36.9%	10.8%
	200～299床	2	7	4	21	4
		5.3%	18.4%	10.5%	55.3%	10.5%
300～399床	2	5	5	14	5	
	6.5%	16.1%	16.1%	45.2%	16.1%	
400～499床	1	2	5	9	4	
	4.8%	9.5%	23.8%	42.9%	19.0%	
500床以上	0	1	4	25	13	
	0.0%	2.3%	9.3%	58.1%	30.2%	

## Q4. 転職・再就業者への教育体制について

(1)「転職者(離職期間1年未満)」及び「再就業者(離職期間1年以上)」に対し、入職直後の集合研修(OJT以外)及び入職後のOJTは実施していますか。また、教育担当者等はいますか。

### ①入職直後の集合研修

	実施していない	半日	1日	2日以上
転職者(4月入職) <n=428>	121 28.3%	71 16.6%	70 16.4%	166 38.8%
転職者(年度途中入職) <n=428>	181 42.3%	92 21.5%	90 21.0%	65 15.2%
再就業者(4月入職) <n=416>	135 32.5%	63 15.1%	66 15.9%	152 36.5%
再就業者(年度途中入職) <n=416>	182 43.8%	87 20.9%	79 19.0%	68 16.3%

### ②入職後のOJT

	実施していない	1か月間	2か月間	3~6か月間	6か月間以上
転職者(4月入職) <n=408>	97 23.8%	131 32.1%	32 7.8%	92 22.5%	56 13.7%
転職者(年度途中入職) <n=413>	111 26.9%	139 33.7%	33 8.0%	98 23.7%	32 7.7%
再就業者(4月入職) <n=400>	116 29.0%	113 28.3%	34 8.5%	97 24.3%	40 10.0%
再就業者(年度途中入職) <n=402>	117 29.1%	114 28.4%	39 9.7%	99 24.6%	33 8.2%

### ③教育担当者等

	配置している	配置していない
転職者(4月入職) <n=422>	314 74.4%	108 25.6%
転職者(年度途中入職) <n=420>	296 70.5%	124 29.5%
再就業者(4月入職) <n=407>	290 71.3%	117 28.7%
再就業者(年度途中入職) <n=408>	279 68.4%	129 31.6%

	チューター	プリセプター	リエゾン看護師	その他
転職者(4月入職) <n=300>	70 23.3%	148 49.3%	16 5.3%	66 22.0%
転職者(年度途中入職) <n=278>	78 28.1%	121 43.5%	13 4.7%	66 23.7%
再就業者(4月入職) <n=275>	66 24.0%	131 47.6%	15 5.5%	63 22.9%
再就業者(年度途中入職) <n=263>	67 25.5%	121 46.0%	13 4.9%	62 23.6%

(2)転職者(離職期間1年未満)及び再就業者(離職期間1年以上)に対し、サポート体制が不足していると感じますか。

	非常に不足している	少し不足している	どちらともいえない	あまり不足していない	全く不足していない
転職者 <n=439>	67 15.3%	172 39.2%	109 24.8%	83 18.9%	8 1.8%
再就業者 <n=431>	79 18.3%	166 38.5%	102 23.7%	77 17.9%	7 1.6%

(3)何が不足していると考えますか。<(2)で「非常に不足」「少し不足」と回答した方> ※複数回答可

	同僚のサポート	師長等上司のサポート	研修の充実	指導者の質	その他
<n=553>	110 19.9%	84 15.2%	168 30.4%	177 32.0%	14 2.5%

## Q5. 夜勤勤務者への支援について

(1) 夜勤勤務者の負担を軽減したいと考えていますか。

全体 <n=431>		全く思わない	あまり思わない	どちらともいえない	少し思う	とても思う
		3 0.7%	28 6.5%	68 15.8%	147 34.1%	185 42.9%
病床規模別内訳	99床以下	2 1.4%	13 8.8%	32 21.6%	49 33.1%	52 35.1%
	100～199床	0 0.0%	8 5.8%	17 12.2%	56 40.3%	58 41.7%
	200～299床	0 0.0%	4 9.3%	6 14.0%	15 34.9%	18 41.9%
	300～399床	1 2.9%	1 2.9%	6 17.6%	11 32.4%	15 44.1%
	400～499床	0 0.0%	2 8.3%	3 12.5%	8 33.3%	11 45.8%
	500床以上	0 0.0%	0 0.0%	4 9.3%	8 18.6%	31 72.1%

(2) 夜勤勤務者の負担軽減策として取り組んでいる／取り組みたいものに「○」を付けてください。

### 【看護職員の増員】

全体 <n=445>		取り組んでいる	取り組みたい
		211 47.4%	116 26.1%
病床規模別内訳	99床以下	66 14.8%	36 8.1%
	100～199床	79 17.8%	32 7.2%
	200～299床	18 4.0%	18 4.0%
	300～399床	18 4.0%	11 2.5%
	400～499床	14 3.1%	5 1.1%
	500床以上	16 3.6%	13 2.9%

### 【夜勤手当の増額】

全体 <n=445>		取り組んでいる	取り組みたい
		55 12.4%	179 40.2%
病床規模別内訳	99床以下	25 5.6%	49 11.0%
	100～199床	19 4.3%	62 13.9%
	200～299床	3 0.7%	20 4.5%
	300～399床	3 0.7%	14 3.1%
	400～499床	4 0.9%	11 2.5%
	500床以上	1 0.2%	22 4.9%

### 【看護助手の増員(導入)】

全体 <n=445>		取り組んでいる	取り組みたい
		186 41.8%	138 31.0%
病床規模別内訳	99床以下	44 9.9%	43 9.7%
	100～199床	72 16.2%	39 8.8%
	200～299床	24 5.4%	14 3.1%
	300～399床	17 3.8%	13 2.9%
	400～499床	8 1.8%	11 2.5%
	500床以上	21 4.7%	17 3.8%

### 【夜勤免除者の活用】

全体 <n=445>		取り組んでいる	取り組みたい
		158 35.5%	130 29.2%
病床規模別内訳	99床以下	37 46.3%	43 53.8%
	100～199床	56 56.0%	44 44.0%
	200～299床	17 63.0%	10 37.0%
	300～399床	14 50.0%	14 50.0%
	400～499床	9 60.0%	6 40.0%
	500床以上	24 64.9%	13 35.1%

### 【夜勤専従者の採用】

全体 <n=445>		取り組んでいる	取り組みたい
		221 49.7%	67 15.1%
病床規模別内訳	99床以下	81 18.2%	18 4.0%
	100～199床	75 16.9%	21 4.7%
	200～299床	22 4.9%	8 1.8%
	300～399床	16 3.6%	6 1.3%
	400～499床	8 1.8%	4 0.9%
	500床以上	18 4.0%	10 2.2%

## Q6. 看護職員の子育て支援について

(1) 育児休業中の看護職の復職を促進するために、以下の項目は有効だと思いますか。

	全く有効ではない	あまり有効ではない	どちらともいえない	少し有効である	非常に有効である
公的保育所の充実 <n=434>	2 0.5%	7 1.6%	24 5.5%	73 16.8%	328 75.6%
院内保育所の整備 <n=436>	4 0.9%	16 3.7%	79 18.1%	80 18.3%	257 58.9%
病児保育の充実 <n=439>	0 0.0%	15 3.4%	58 13.2%	82 18.7%	284 64.7%
保育所・ベビーシッター利用料補助 <n=435>	3 0.7%	17 3.9%	102 23.4%	107 24.6%	206 47.4%
24時間保育の実施 <n=438>	3 0.7%	19 4.3%	102 23.3%	81 18.5%	233 53.2%
短時間正職員制度の導入 <n=438>	13 3.0%	29 6.6%	106 24.2%	131 29.9%	159 36.3%
夜勤免除制度の導入 <n=437>	18 4.1%	29 6.6%	101 23.1%	117 26.8%	172 39.4%

(2) 子育て中の看護職員に対して、以下利用料に対する手当を実施していますか。

	実施している	実施していない
保育所利用料 <n=432>	92 21.3%	340 78.7%
病児保育利用料 <n=427>	13 3.0%	414 97.0%
ベビーシッター利用料 <n=426>	10 2.3%	416 97.7%

## Q7. 奨学金について

(1) 看護学生に対して奨学金制度を実施していますか。

実施している	実施していない	
203	231	<n=434>
46.8%	53.2%	

(2) 免除規定はありますか。 <(1)で「①実施している」と回答した方>

ある	ない	
181	22	<n=203>
89.2%	10.8%	

## Q8. 人材交流について

(1) 法人内や地域の施設間で、研修・派遣・出向等の人材交流は実施していますか。

実施している	実施していない	
244	194	<n=438>
55.7%	44.3%	

【形態】

<n=338>

研修	派遣	出向	その他
210	35	89	4
62.1%	10.4%	26.3%	1.2%

【交流先】

<n=372>

病院	診療所	訪問看護ステーション	高齢者施設	その他
185	27	92	59	9
49.7%	7.3%	24.7%	15.9%	2.4%

(2) 地域での連携強化や異なる視点・スキルの習得等のため、自施設の看護職員を以下の施設に一定期間(3か月～半年程度)出向等をさせたいと思いますか。

	希望する	希望しない	わからない
病院(自施設とは異なる機能を有する) <n=441>	183 41.5%	173 39.2%	85 19.3%
診療所 <n=427>	36 8.4%	306 71.7%	85 19.9%
訪問看護ステーション <n=431>	176 40.8%	187 43.4%	68 15.8%
高齢者施設等 <n=426>	128 30.0%	212 49.8%	86 20.2%

(3) <(2)で「希望しない」と回答した方>希望しない理由はなんですか。

	人的余裕がない	必要ない	その他
病院(自施設とは異なる機能を有する) <n=179>	120 67.0%	42 23.5%	17 9.5%
診療所 <n=297>	99 33.3%	179 60.3%	19 6.4%
訪問看護ステーション <n=191>	91 47.6%	69 36.1%	31 16.2%
高齢者施設等 <n=217>	101 46.5%	89 41.0%	27 12.4%

## Q9. 職員住宅について

(1) 看護職が入居できる職員住宅(社宅、借り上げ住宅)はありますか。

ある	ない	
278	164	<n=442>
62.9%	37.1%	

家族(医師住宅以外)での入居は可能ですか。

可能	不可能	
53	164	<n=217>
24.4%	75.6%	

(2) 住宅費補助を実施していますか。

【单身】

<n=436>

実施している	実施していない
307	129
70.4%	29.6%
月額(平均) 20,876円	

【家族】

<n=406>

実施している	実施していない
199	207
49.0%	51.0%
月額(平均) 17,912円	

## Q10. 地域活動について

以下の地域活動を実施していますか。

	実施している	実施していない
潜在(離職)看護職に対する復職のための研修 <n=441>	39 8.8%	402 91.2%
看護学生や離職者に対するインターンシップ受入 <n=441>	185 42.0%	256 58.0%
都内小・中・高校生等の看護未資格者を対象とした、社会科見学等による受入 <n=440>	253 57.5%	187 42.5%
看護師等の魅力発信のための、都内の小・中・高校等への出張講座等 <n=441>	55 12.5%	386 87.5%