

東京都看護職員就業等実態調査＜抜粋＞（平成 26 年度実施）

◆調査概要

管理者編

◇対象者

医療機関や各種施設の管理者（一部抽出調査）

◇回収結果

設計標本数	有効回収数	有効回収率
3,196	1,829	57.2%

従事者編

◇対象者

看護師等の免許を有し、看護業務に従事している従事者

◇回収結果

設計標本数	有効回収数	有効回収率
7,650	4,377	57.2%

離職者編

◇対象者

東京都ナースプラザ登録者（無作為抽出）

◇回収結果

設計標本数	有効回収数	有効回収率
1,200	502	41.8%

教育機関・養成施設編

◇対象者

教育機関・養成施設の管理者（一部抽出調査）

◇回収結果

設計標本数	有効回収数	有効回収率
99	73	73.7%

看護学生編

◇対象者

教育機関・養成施設に在籍している看護学生

◇回収結果

設計標本数	有効回収数	有効回収率
490	273	55.7%

管理者編

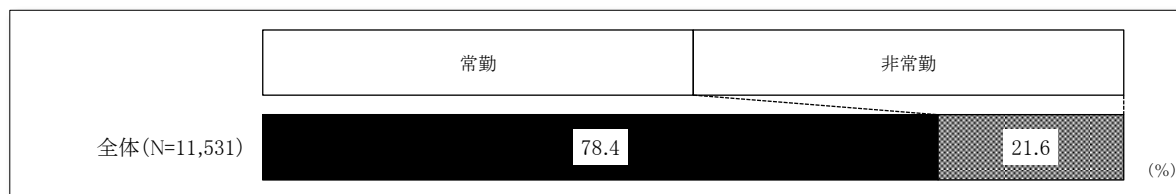
1-1 回答者の属性(施設区分)

施設区分	調査数 (件数)	比率 (%)
病院(急性期中心)	200	10.9
病院(回復期中心)	22	1.2
病院(慢性期中心)	82	4.5
精神科病院	39	2.1
その他の病院	52	2.8
病院全体 ※ 各病院の合計	395	21.6
有床診療所	137	7.5
無床診療所	170	9.3

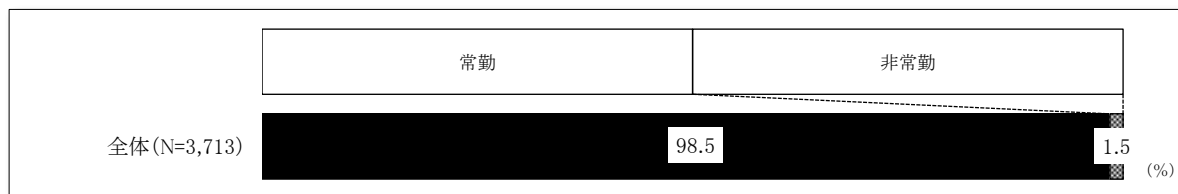
施設区分	調査数 (件数)	比率 (%)
訪問看護ステーション	552	30.2
助産所	67	3.7
介護老人保健施設	95	5.2
看護老人福祉施設	149	8.1
有料老人ホーム	144	7.9
通所介護事業所	74	4.0
保健所・市町村・その他行政機関	44	2.4
無回答	2	0.1

全体	1829	100.0
----	------	-------

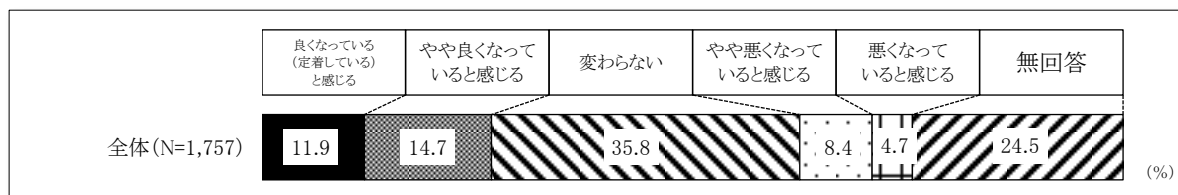
1-2 採用状況(常勤・非常勤)



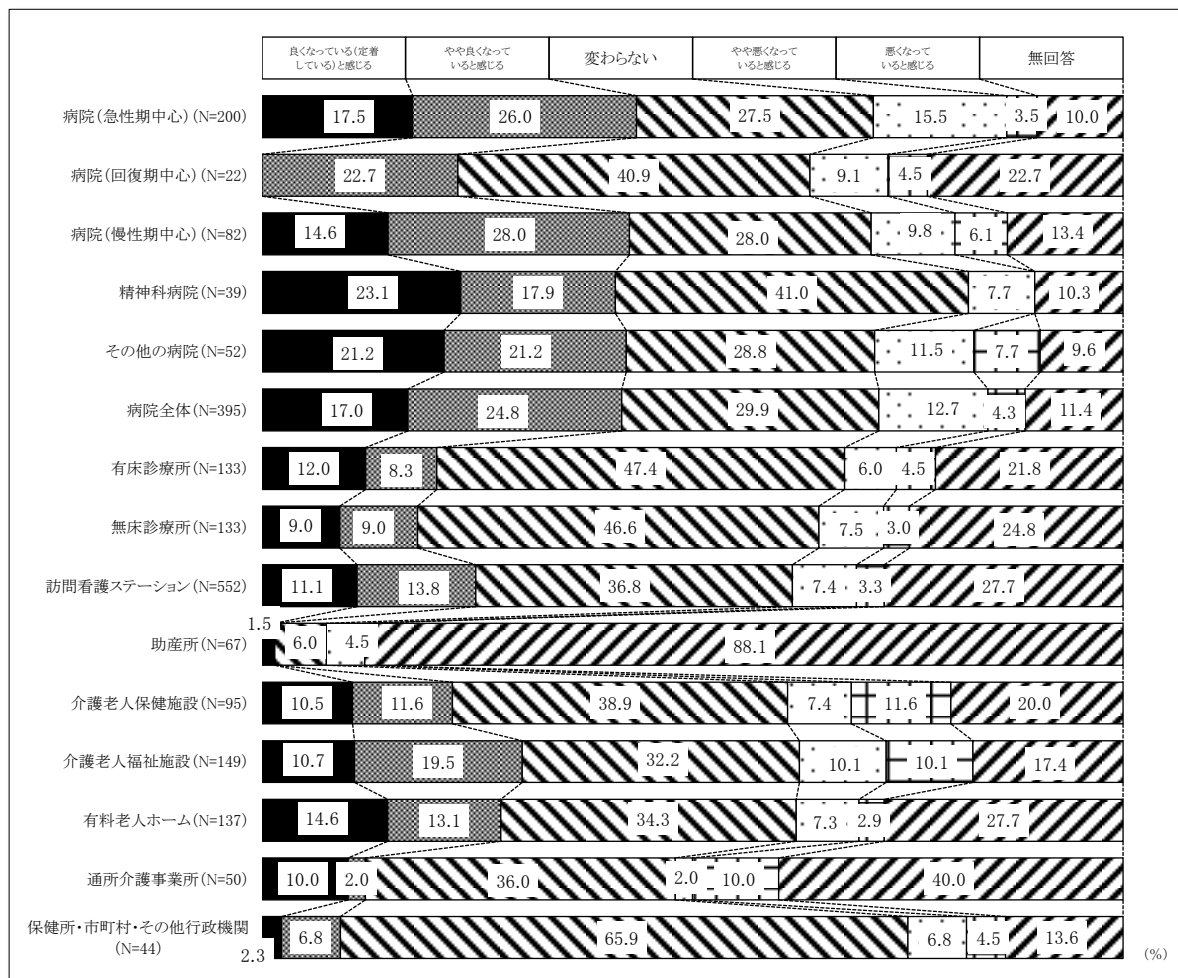
1-3 採用状況(新卒、常勤・非常勤)



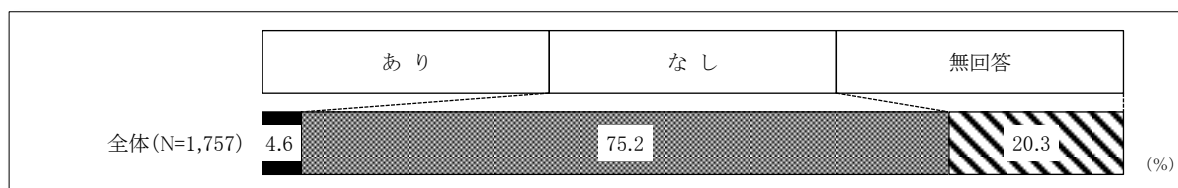
1-4 新人看護職員の定着状況(5年前との比較)



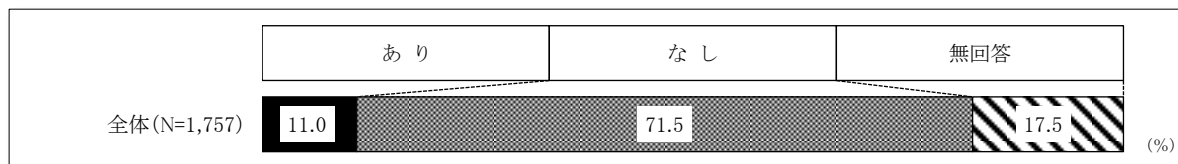
施設種別ごと



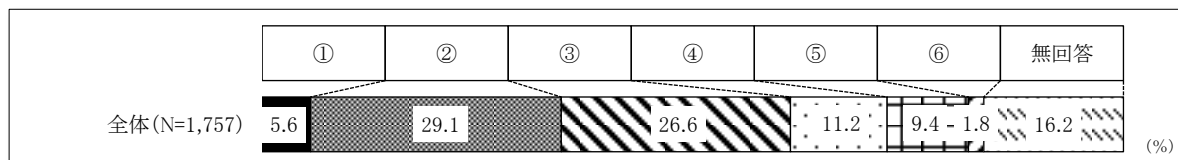
1-5 専門看護師の配置状況



1-6 認定看護師の配置状況



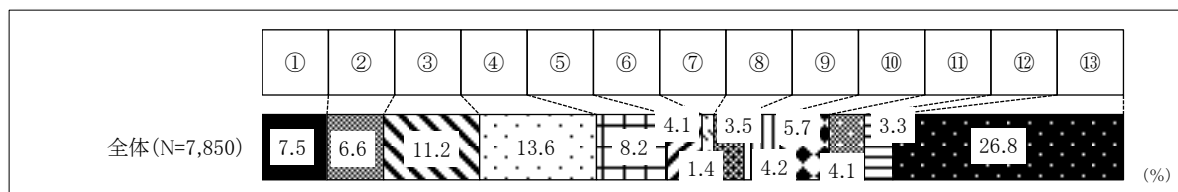
1-7 特定行為研修への職員の受講意向



【回答項目】

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| ① 必ず受講させたい | ④ 必要性を感じないため、受講させる予定はない |
| ② 職場の体制が整えば、受講させたい | ⑤ 人的余裕がなく、受講させられない |
| ③ 受講希望者がいたときに考える | ⑥ その他 |

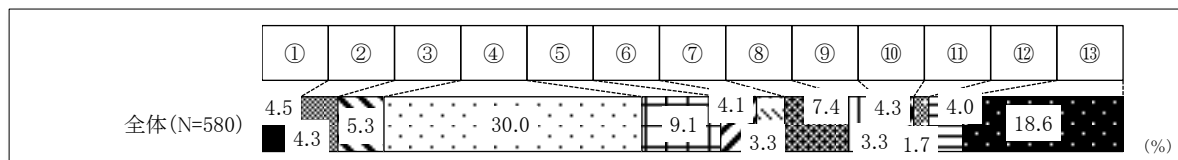
1-8 退職理由別退職者数



【回答項目】

- | | | |
|--------------|------------------|-----------|
| ① 結婚 | ⑥ 勤務負担 | ⑩ 職場の人間関係 |
| ② 出産・育児 | ⑦ 責任の重さ・医療事故への不安 | ⑪ 定年 |
| ③ 転居 | ⑧ 看護技術に不安 | ⑫ 進学 |
| ④ 本人の心身の不調 | ⑨ 待遇への不満 | ⑬ その他 |
| ⑤ 家族の健康・介護問題 | | |

1-9 退職理由別退職者数(新人)



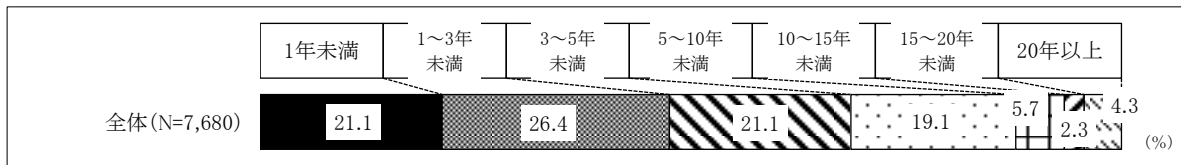
【回答項目】

- | | | |
|------------|------------------|-----------|
| ① 結婚 | ⑥ 勤務負担 | ⑩ 職場の人間関係 |
| ② 出産・育児 | ⑦ 責任の重さ・医療事故への不安 | ⑪ 定年 |
| ③ 転居 | ⑧ 看護技術に不安 | ⑫ 進学 |
| ④ 本人の心身の不調 | ⑨ 待遇への不満 | ⑬ その他 |

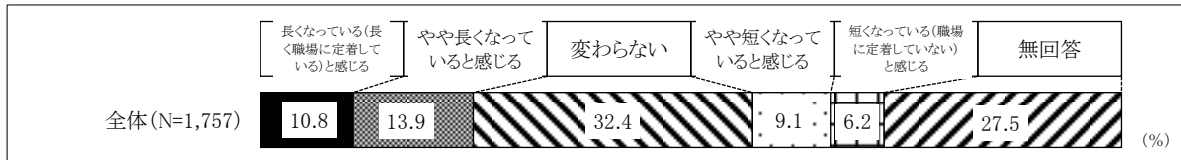
⑤ 家族の健康・介護問題

⑨ 待遇への不満

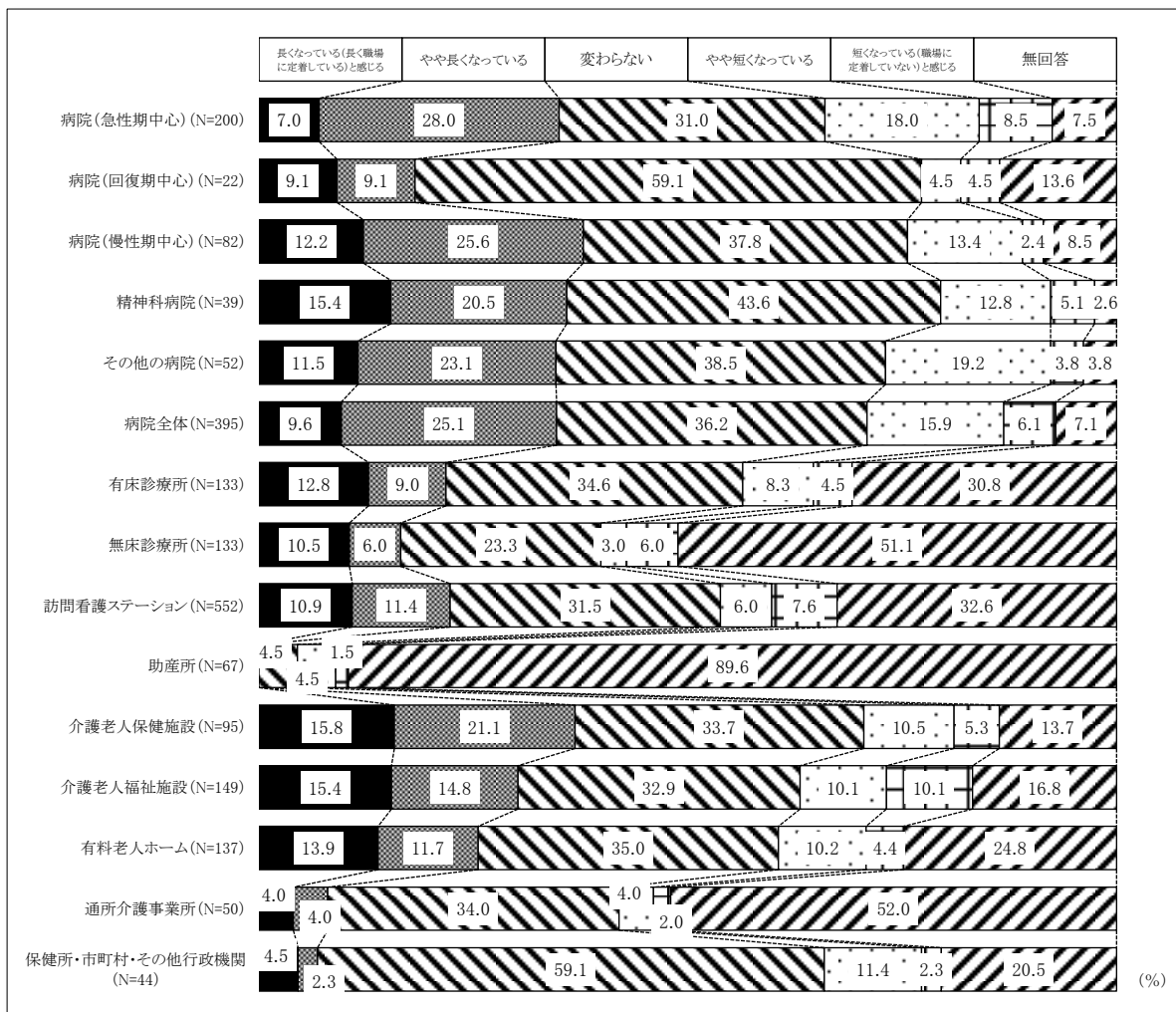
1-10 勤続年数別退職者数



1-11 退職者の在職期間(5年前との比較)



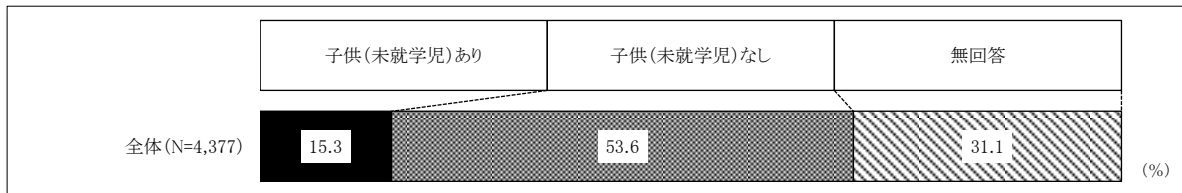
施設種別ごと



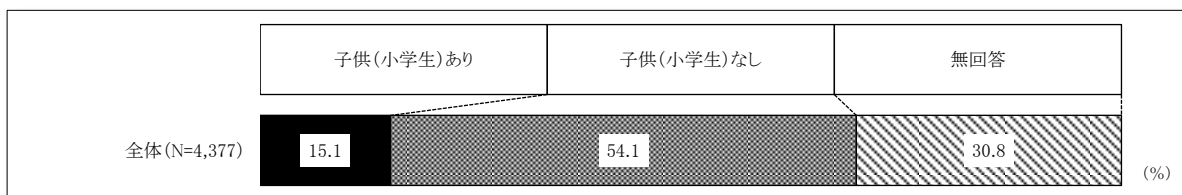
従事者編

2-1 家族構成

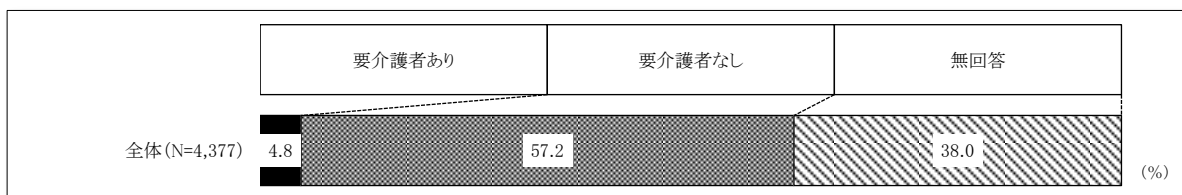
子供(未就学児)の有無



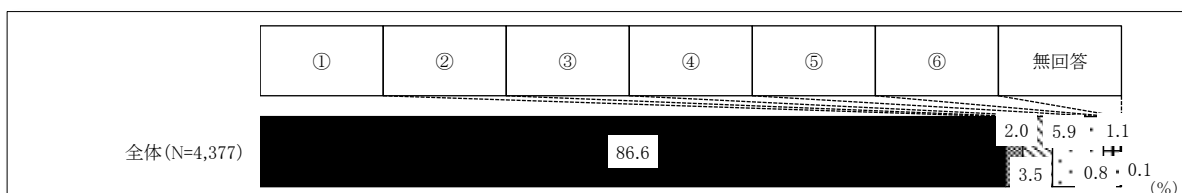
子供(小学生)の有無



要介護者の有無



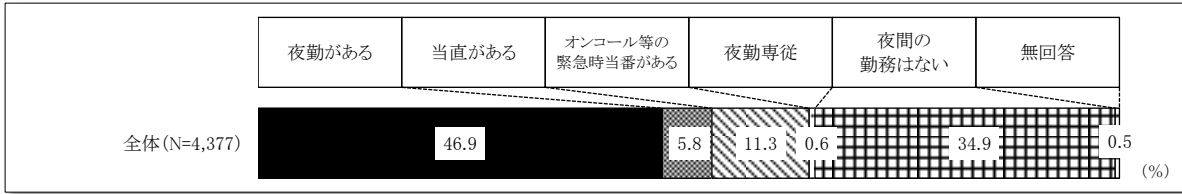
2-2 雇用状態・勤務状況



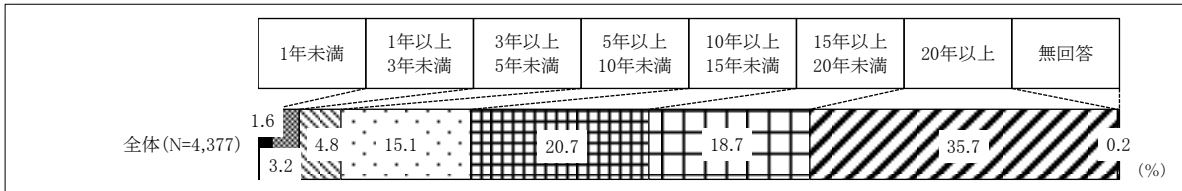
【回答項目】

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ① 常勤(フルタイム) | ④ 常勤以外(非常勤、パート、アルバイトなど)週 3～4 日勤務 |
| ② 常勤(短時間正規雇用) | ⑤ 常勤以外(非常勤、パート、アルバイトなど)週 1～2 日勤務 |
| ③ 常勤以外(非常勤、パート、アルバイトなど)週 5 日以上勤務 | ⑥ その他 |

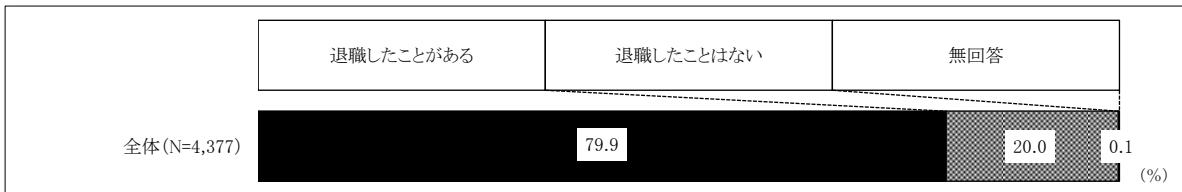
2-3 夜間の勤務状況



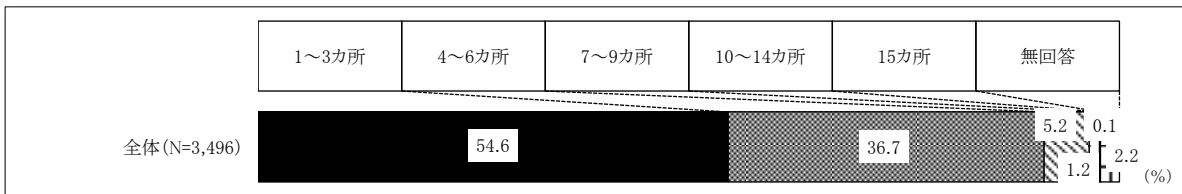
2-4 看護職員としての通算勤務年数



2-5 退職した経験

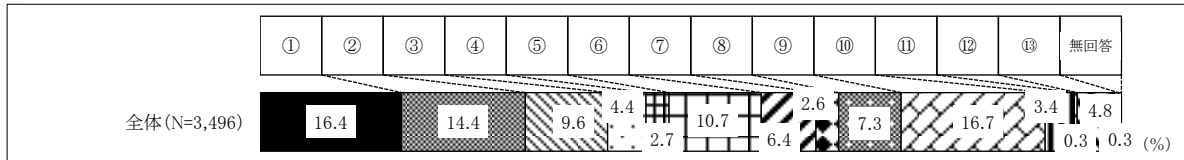


2-6 看護職員として働いた施設数

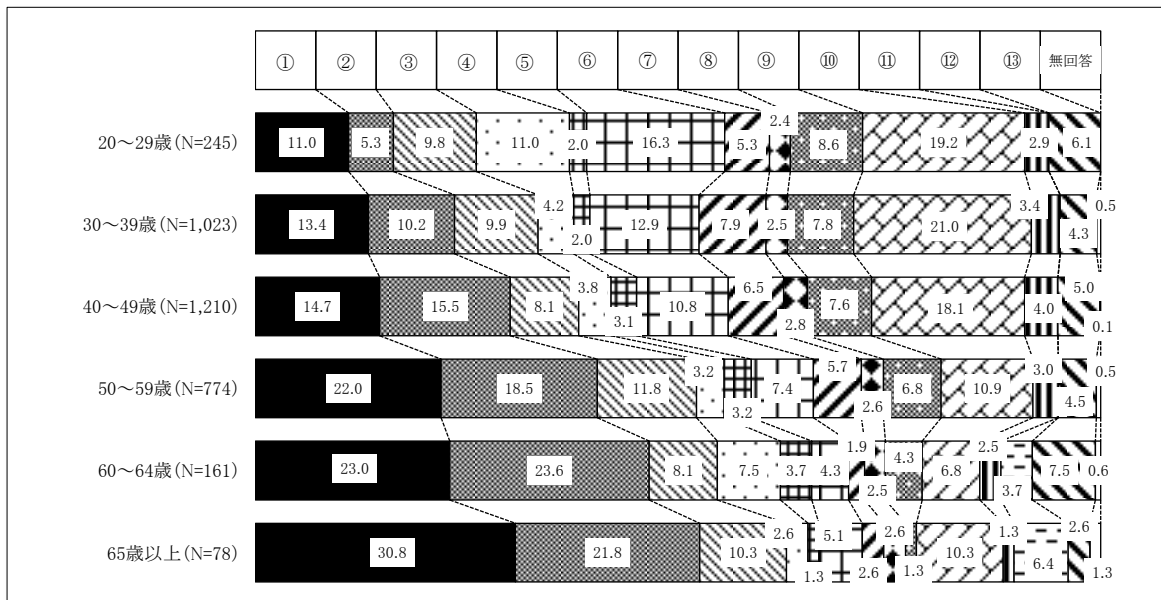


2-7 前職場の退職理由(上位2つまで)

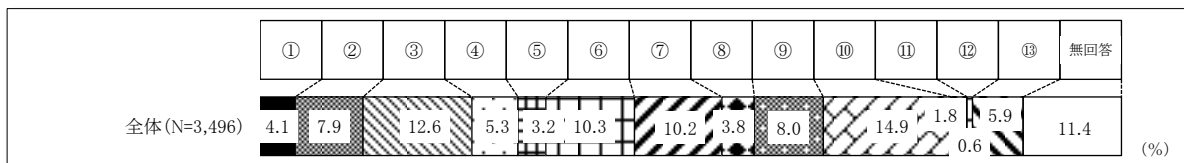
順番第1位



順番第1位(年齢別)



順番第2位

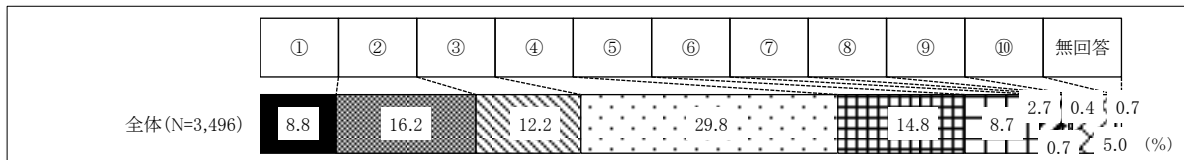


【回答項目】

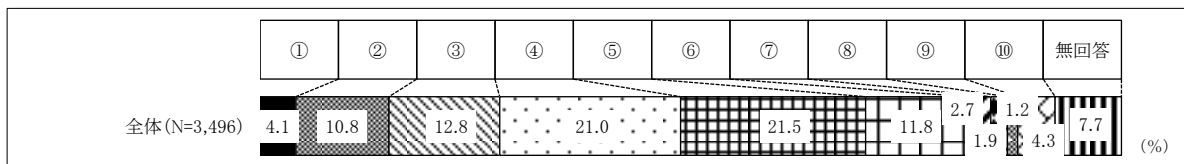
- | | |
|----------------------|--------------------------|
| ① 結婚 | ⑧ 待遇への不満(キャリアアップの機会がない等) |
| ② 出産・育児 | ⑨ 職場の人間関係 |
| ③ 転居 | ⑩ 新たな経験を積みたかった |
| ④ 自分の心身の不調・健康問題 | ⑪ 進学 |
| ⑤ 家族の健康・介護問題 | ⑫ 定年退職 |
| ⑥ 勤務多忙 | ⑬ その他 |
| ⑦ 勤務条件への不満(給与・福利厚生等) | |

2-8 今の職場を選んだ理由(上位2つまで)

順番第1位



順番第2位

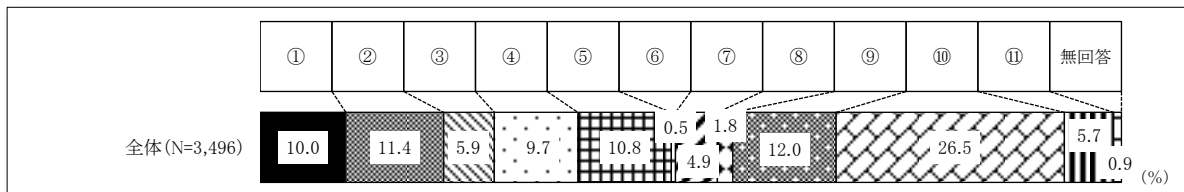


【回答項目】

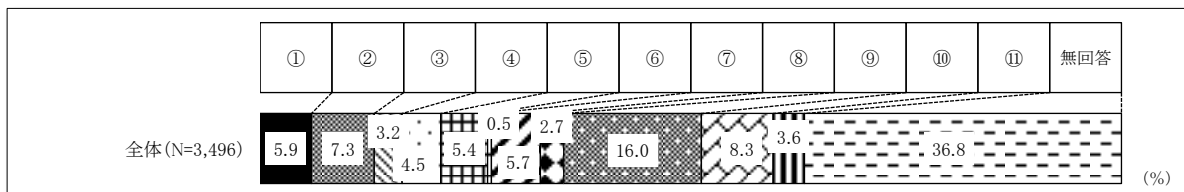
- | | |
|------------------|--------------------------|
| ① やりたい看護ができる | ⑥ 勤務条件が良い(給料、福利厚生、休暇制度等) |
| ② 興味のある分野、施設である | ⑦ 育児・介護等の支援制度が充実している |
| ③ 新たな経験を積める | ⑧ 研修・教育体制が充実している |
| ④ 通勤が便利である | ⑨ キャリアアップ・昇任の機会がありそう |
| ⑤ 勤務時間と希望が合致している | ⑩ その他 |

2-9 今の職場を探す際に利用したもの(上位2つまで)

順番第1位



順番第2位



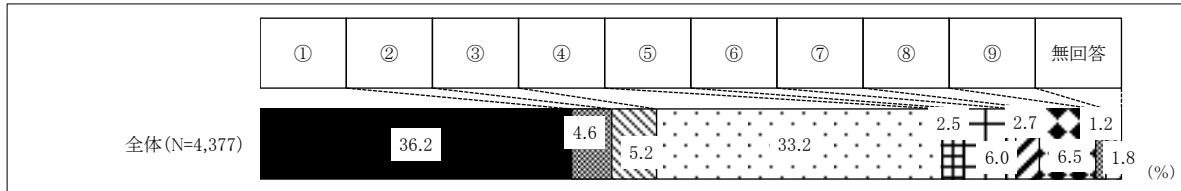
【回答項目】

- | | |
|----------|------------|
| ① ナースバンク | ⑦ 求人雑誌 |
| ② ハローワーク | ⑧ 医療・看護系雑誌 |

- ③ 人材派遣会社
- ④ 人材紹介会社
- ⑤ 新聞折り込み広告
- ⑥ 電車内や駅等に貼られた広告

- ⑨ インターネット(ホームページ、フェイスブック等)
- ⑩ 知人の紹介、口コミ
- ⑪ その他

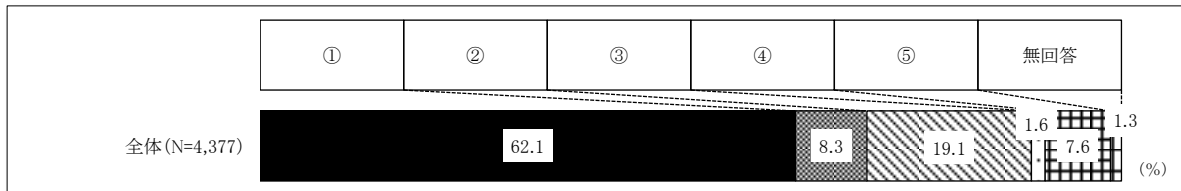
2-10 今後の働き方



【回答項目】

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| ① 今の職場(法人内の異動を含む)で働き続けたい | ⑤ 出産・育児などの期間は仕事をやめて、その後看護職員として再就業したい |
| ② 今と同じ施設種別で、職場を変わりながら長く働き続けたい | ⑥ 専門・認定看護師取得や、特定行為研修を受け、専門性を活かして働きたい |
| ③ 今と異なる施設種別で、職場を変わりながら長く働き続けたい | ⑦ 看護職員として、長く働き続けるつもりはない |
| ④ 家庭の事情等に合わせて、無理なく、働きやすい職場で働き続けたい | ⑧ 特に考えていない |
| | ⑨ その他 |

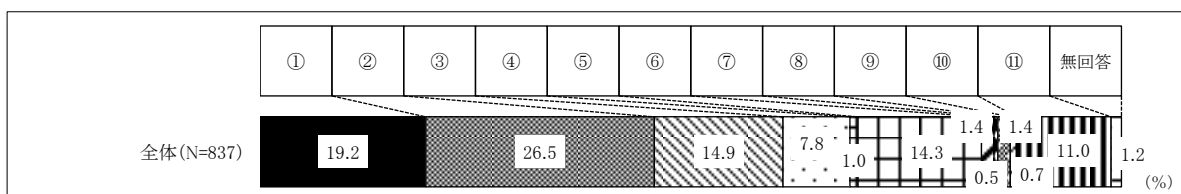
2-11 今後の働き方(3年後の将来)



【回答項目】

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ① 今の職場で働いている (法人内の異動を含む) | ③ 今と異なる施設種別の職場に転職して、看護職として働いている |
| ② 今と同じ施設種別の職場に転職して、看護職として働いている | ④ 看護分野で進学している |
| | ⑤ 看護職は辞めている |

2-12 3年後、転職している施設(2-11で③と回答した者)



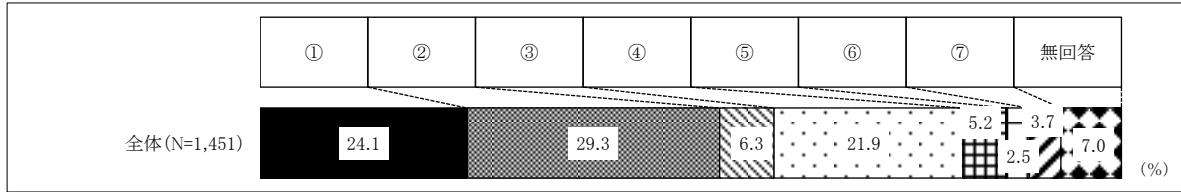
【回答項目】

- | | |
|--------------|-----------|
| ① 病院 (急性期中心) | ⑦ 障害児・者施設 |
|--------------|-----------|

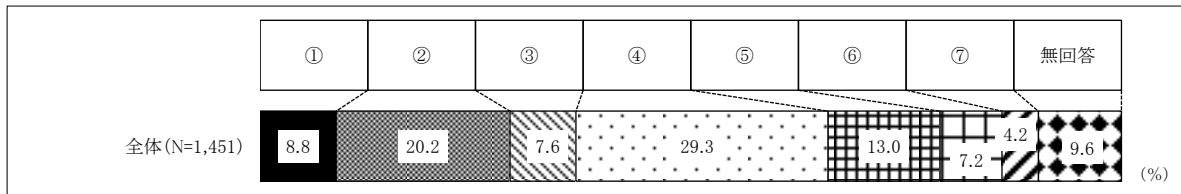
② 病院（慢性期中心）	⑧ 保育所
③ 診療所・助産所	⑨ 行政機関（保健所、子供家庭支援センター等）
④ 訪問看護ステーション	⑩ 大学・養成所等の教育機関
⑤ 地域包括支援センター	⑪ その他
⑥ 高齢者施設	

2-13 働きやすい職場(上位2つまで)

順番第1位



順番第2位

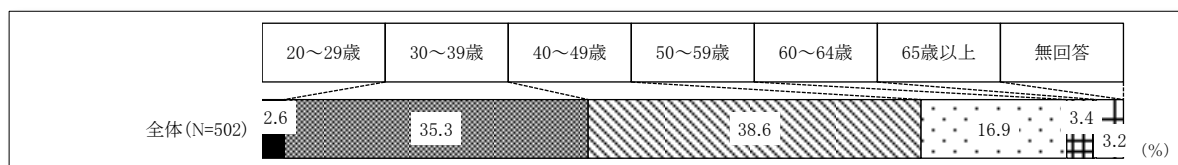


【回答項目】

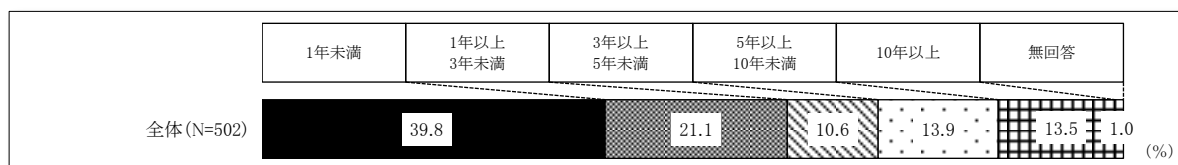
① 不規則勤務がない職場、夜勤がない職場	⑤ 土・日・祝日に休める職場
② 自宅から近い職場	⑥ 緊急の呼び出しがない職場
③ 短時間勤務が可能な職場	⑦ その他
④ 休暇を取りやすい職場	

離職者編

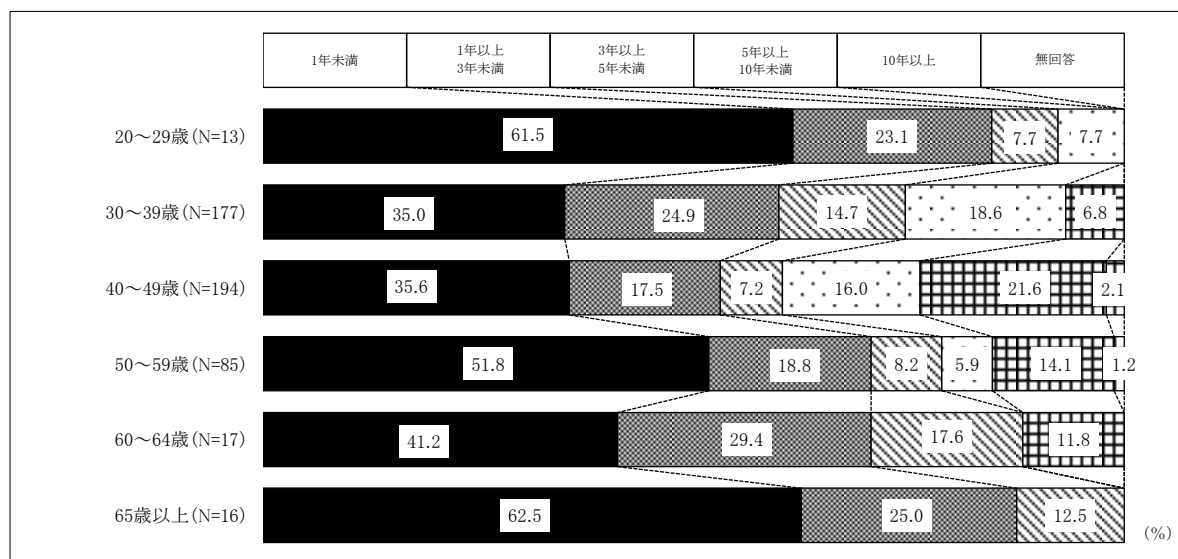
3-1 年齢



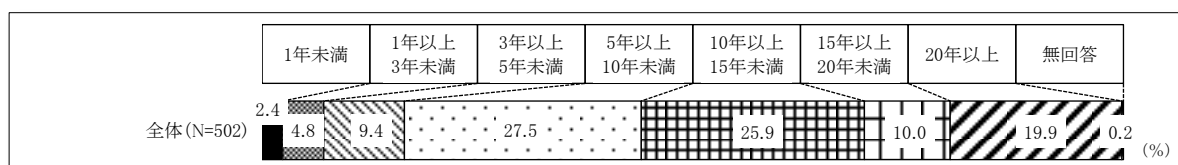
3-2 看護職から離職してからの経過年数



年齢別

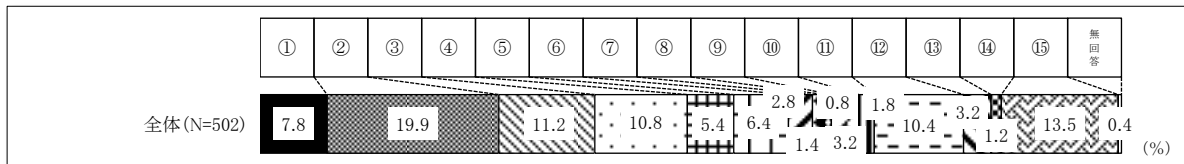


3-3 看護職としての通算勤務年数

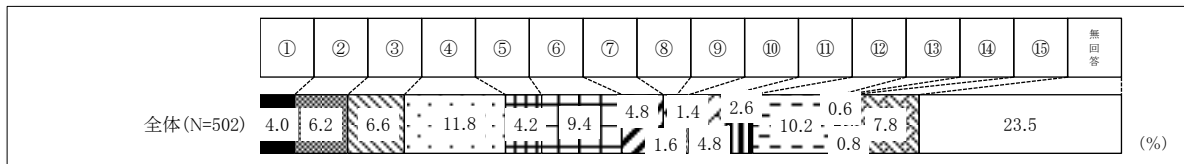


3-4 最後の職場を退職した理由(上位2つまで)

順番第1位



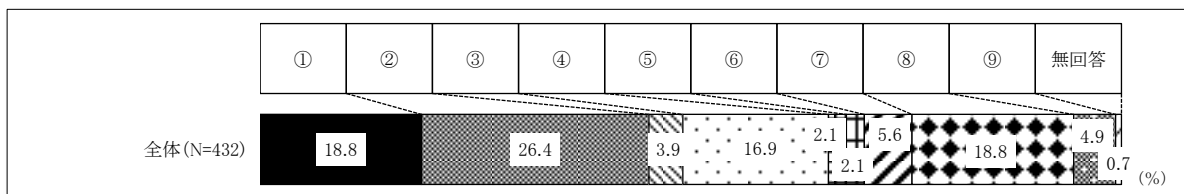
順番第2位



【回答項目】

- | | |
|------------------|--------------------------|
| ① 結婚 | ⑨ 看護に魅力を感じなくなったから |
| ② 出産・育児 | ⑩ 勤務条件への不満(給与・福利厚生等) |
| ③ 転居 | ⑪ 待遇への不満(キャリアアップの機会がない等) |
| ④ 自分の心身の不調・健康問題 | ⑫ 職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む) |
| ⑤ 家族の健康・介護問題 | ⑬ 定年 |
| ⑥ 勤務多忙 | ⑭ 進学 |
| ⑦ 責任の重さ・医療事故への不安 | ⑮ その他 |
| ⑧ 看護技術に不安 | |

3-5 再就業を考えたきっかけ

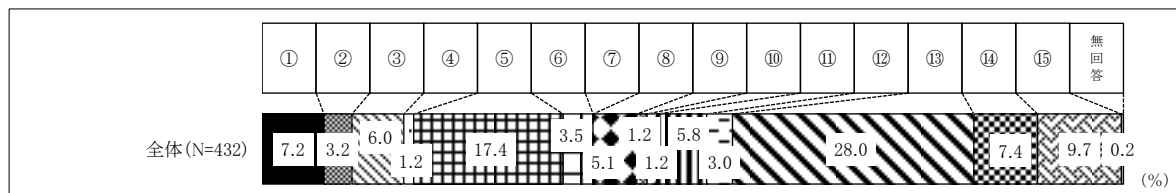


【回答項目】

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| ① 看護の仕事が好きだから | ⑦ 短時間勤務、近隣職場など、選択肢があることを知ったから |
| ② 経済的な事情 | ⑧ もともと長期に離職しないで復職したかったから |
| ③ 自分の病気・体調が回復したから | ⑨ その他 |
| ④ 育児が一段落したから | |
| ⑤ 介護が一段落したから | |

⑥ 離職者のための復職支援研修があることを知ったから

3-6 再就業を希望する職場

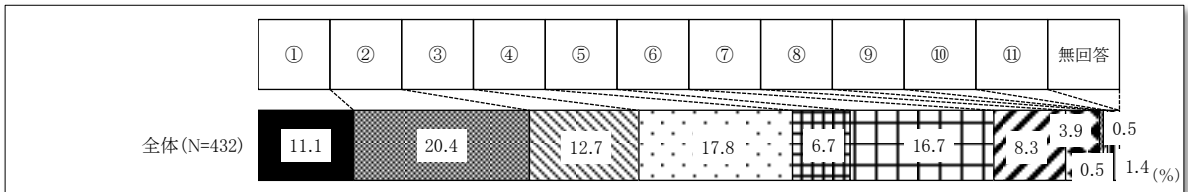


【回答項目】

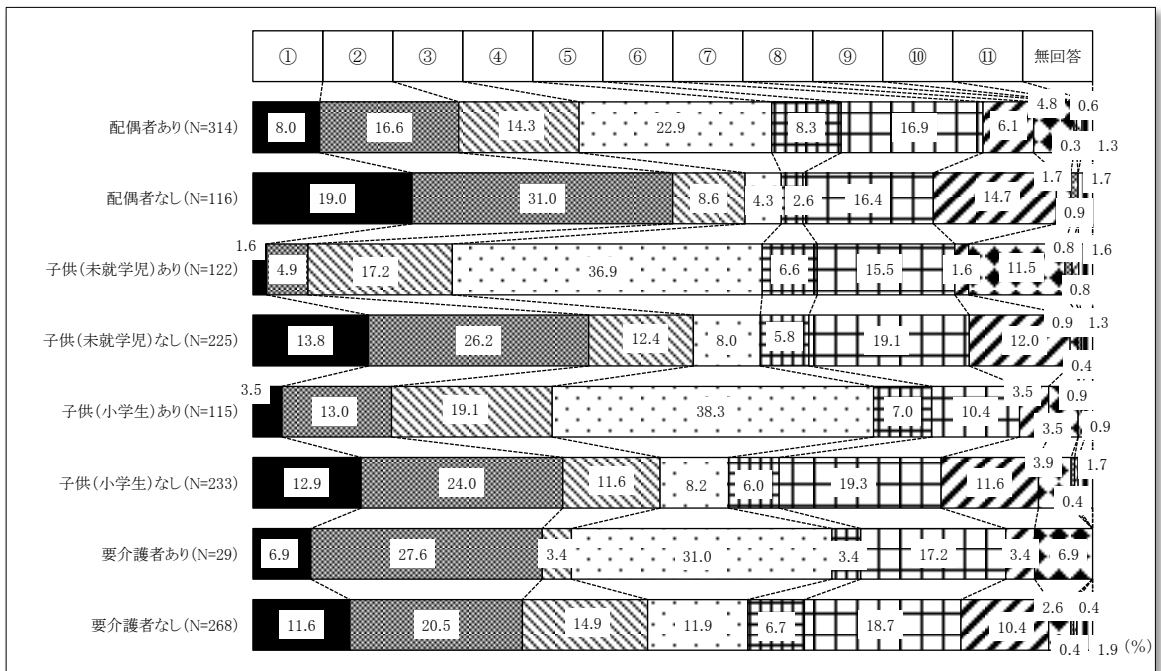
- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| ① 病院(急性期中心) | ⑨ 障害児・者施設 |
| ② 病院(回復期中心) | ⑩ 保育所 |
| ③ 病院(慢性期中心) | ⑪ 行政機関(保健所、子供家庭支援センター等) |
| ④ 有床診療所 | ⑫ 大学・養成所等の教育機関 |
| ⑤ 無床診療所 | ⑬ 現時点では、考えが定まっていない |
| ⑥ 訪問看護ステーション | ⑭ 施設種別の希望は特にな |
| ⑦ 助産所 | ⑮ その他 |
| ⑧ 介護保険施設・居宅サービス事業所等高齢者施設 | |

3-7 再就業先を選ぶ際に重視すること(上位2つまで)

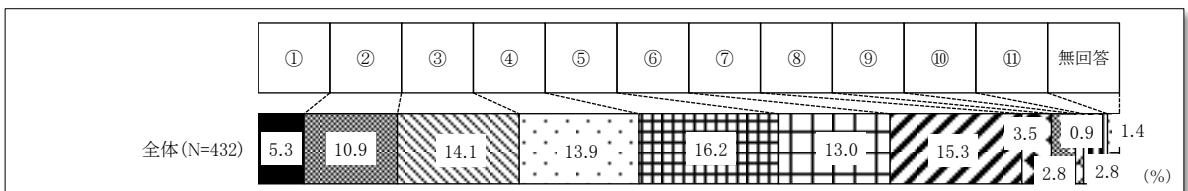
順番第1位



順番1位(家族構成別)



順番第2位



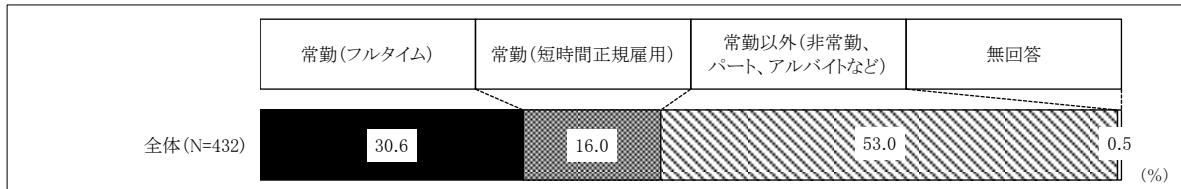
【回答項目】

- | | |
|-------------------|----------------------|
| ① やりたい看護ができる(看護観) | ⑦ 勤務条件(給与、福利厚生、休暇制度) |
| ② 興味のある分野、施設である | ⑧ 育児・介護支援がある |
| ③ 通勤時間 | ⑨ 研修・教育体制 |

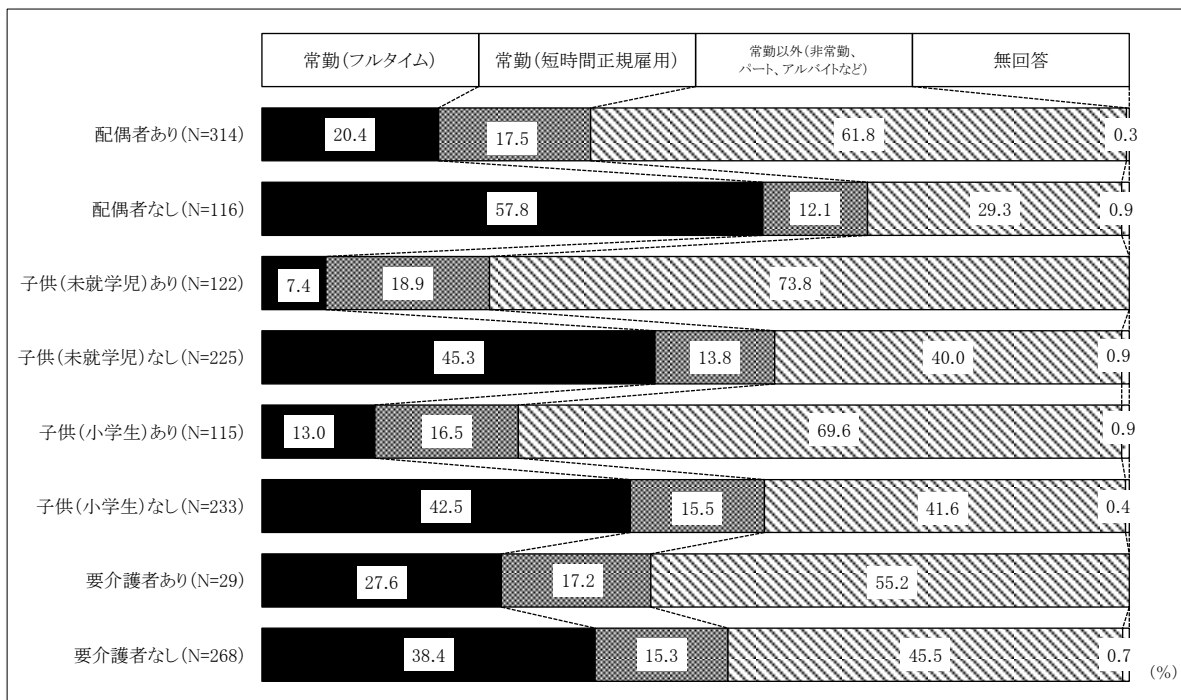
- ④ 一日の勤務時間
- ⑤ 週の勤務日数
- ⑥ 夜勤がない

- ⑩ キャリアアップ・昇任の機会がある
- ⑪ その他

3-8 希望する雇用形態

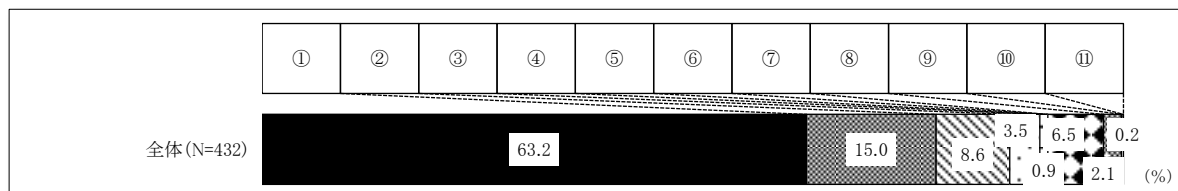


家族構成別

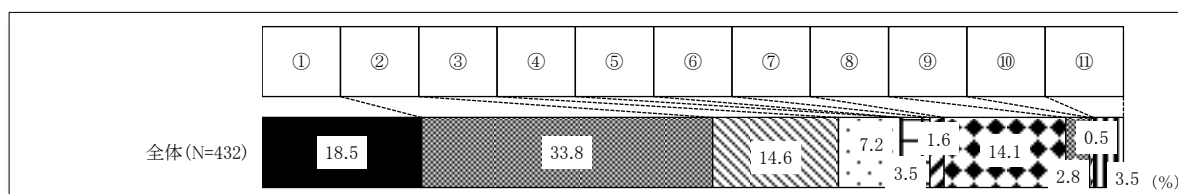


3-9 再就業先を探す際、利用したい(利用している)もの(上位3つ)

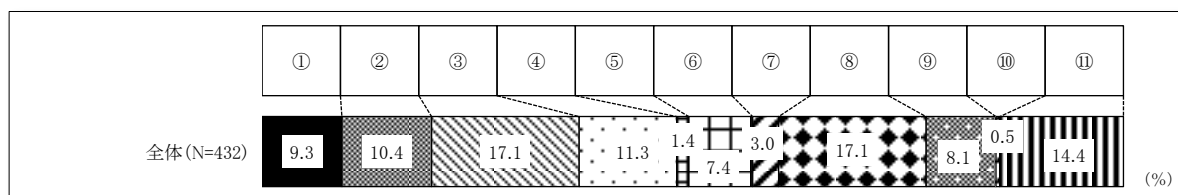
順番第1位



順番第2位



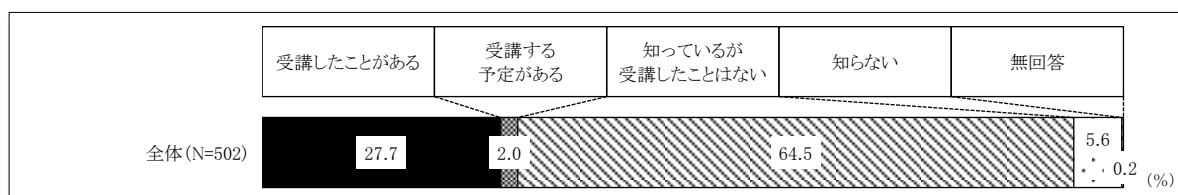
順番第3位



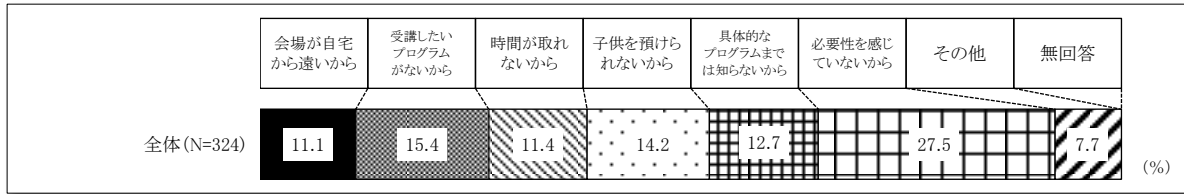
【回答項目】

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| ① ナースバンク | ⑥ 求人雑誌 |
| ② ハローワーク | ⑦ 医療・看護系雑誌 |
| ③ 人材派遣・人材紹介会社 | ⑧ インターネット(ホームページ、フェイスブック等) |
| ④ 新聞折り込み広告 | ⑨ 知人の紹介、口コミ |
| ⑤ 電車内や駅等に貼られた広告 | ⑩ その他 |

3-10 再就業支援事業の認知

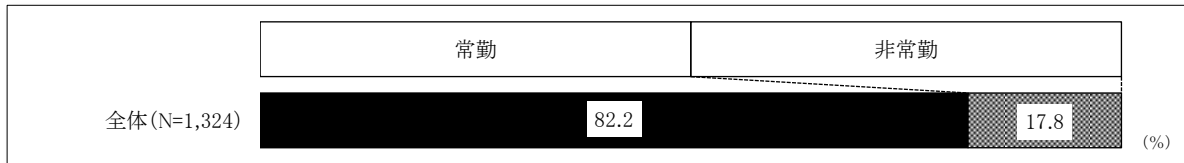


3-11 研修を受講したことがない理由

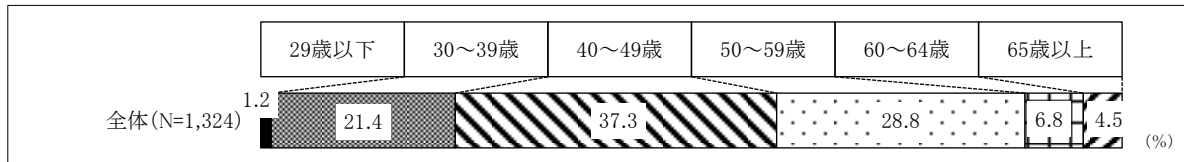


教育機関・養成施設編

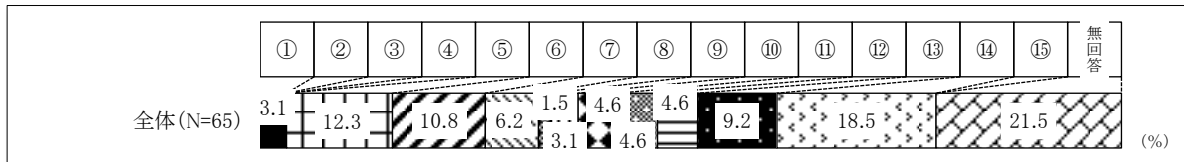
4-1 在籍している看護教員(常勤・非常勤)



4-2 年齢別看護教員数



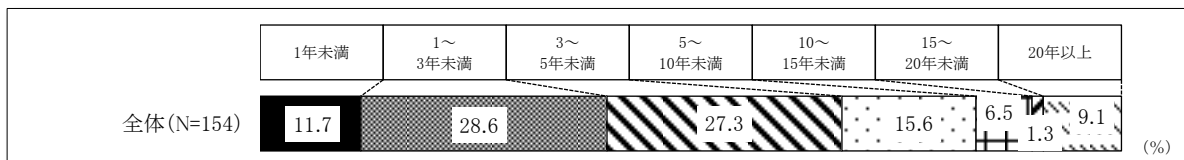
4-3 効果があった看護教員確保のための取組



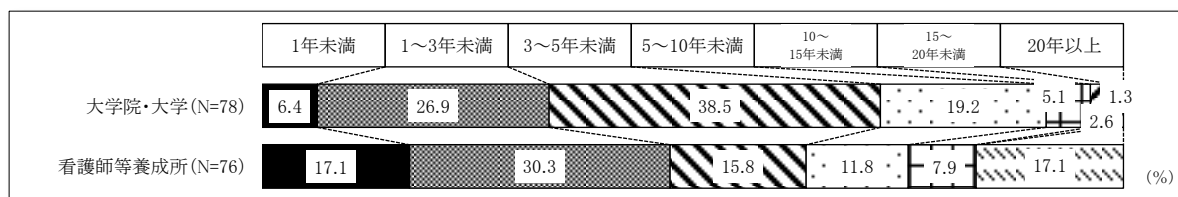
【回答項目】

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ① 教員養成課程修了(予定)者へのリクルート | ⑨ 有料職業紹介事業者の利用 |
| ② 新聞折り込み等広告への掲載 | ⑩ 自校同窓会等への働きかけ |
| ③ 求人情報誌への掲載 | ⑪ 他教育機関教員への働きかけ |
| ④ 看護系雑誌への掲載 | ⑫ 退職者を勧誘 |
| ⑤ インターネット上の教員公募サイト | ⑬ 関係病院からの異動 |
| ⑥ ホームページ・フェイスブック等ウェブサイト | ⑭ 看護教員の口コミ |
| ⑦ ナースバンク(無料職業紹介所)の利用 | ⑮ 見学、相談を随時受け入れる体制 |
| ⑧ ハローワーク(職業安定所)の利用 | |

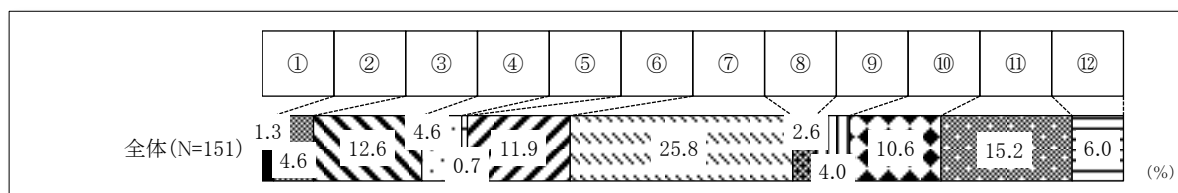
4-4 勤続年数別退職者数



施設種別ごと



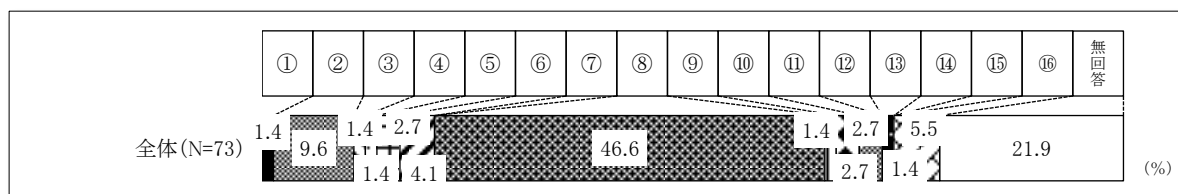
4-5 退職理由別退職者数



【回答項目】

- | | | |
|------------|--------------|-----------|
| ① 結婚 | ⑤ 家族の健康・介護問題 | ⑨ 職場の人間関係 |
| ② 出産・育児 | ⑥ 勤務負担 | ⑩ 進学 |
| ③ 転居 | ⑦ 臨床現場への転職 | ⑪ 定年 |
| ④ 本人の心身の不調 | ⑧ 他校への転職 | ⑫ その他 |

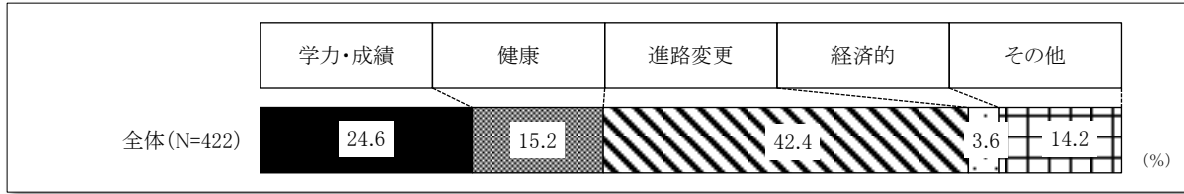
4-6 最も効果があった学生確保のための対策



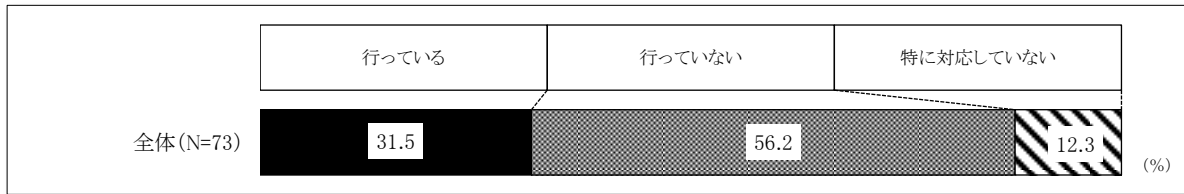
【回答項目】

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ① 教育内容の充実、ユニークな教育活動 | ⑨ 高校が行う進路説明会等への参加 |
| ② ホームページの充実、頻繁な更新 | ⑩ 業者が行う合同進学説明会等への参加 |
| ③ 入学試験における科目や形態の変更、多様化 | ⑪ 奨学金制度のある病院とのタイアップ |
| ④ 入学試験における推薦枠の拡充 | ⑫ 外国人学生の積極的な受け入れ |
| ⑤ 入学試験における社会人枠の拡充 | ⑬ 校舎整備(改築、改修等) |
| ⑥ 高校訪問、勧誘活動 | ⑭ 学生寮の整備、学生用住宅の確保 |
| ⑦ 男子校への勧誘活動 | ⑮ 学費の減額 |
| ⑧ 学校説明会・オープンキャンパスの開催、随時受付 | ⑯ その他 |

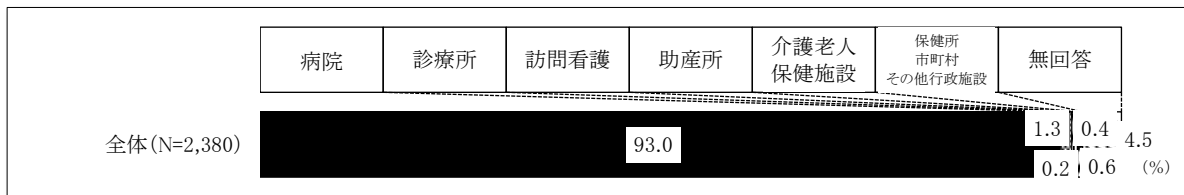
4-7 退学理由別退学者数



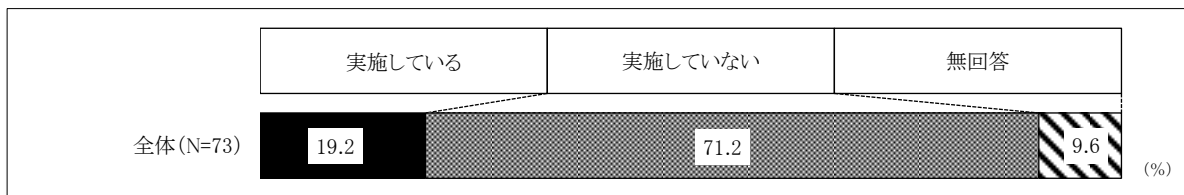
4-8 看護職としての働き方等をイメージさせるキャリア教育実施の有無



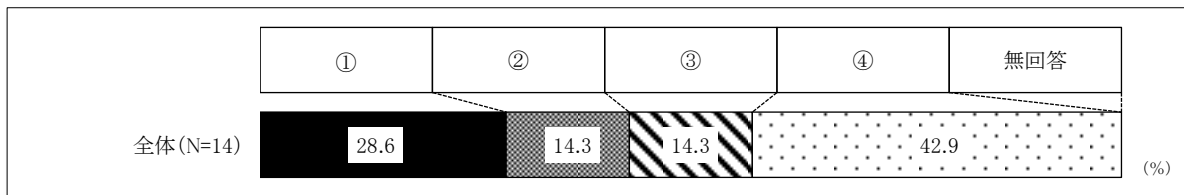
4-9 看護職就職者の施設種別(都内)



4-10 卒業生の就業動向の把握方策実施の有無



4-11 就業動向の把握の方法



【回答項目】

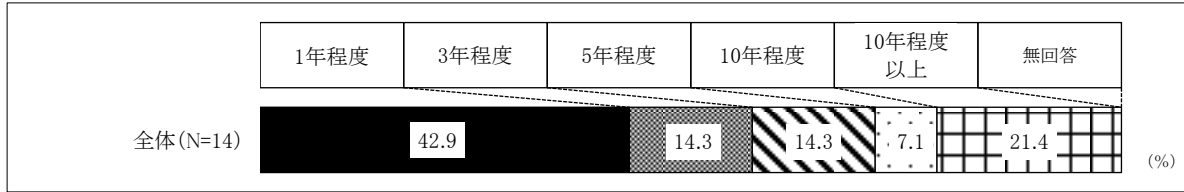
① 同窓会誌などに連絡用のはがき等を同封し、回収している

③ 転居・転職などの際は、知らせる仕組みになっている(ホームページ登録、ファクシミリ等)

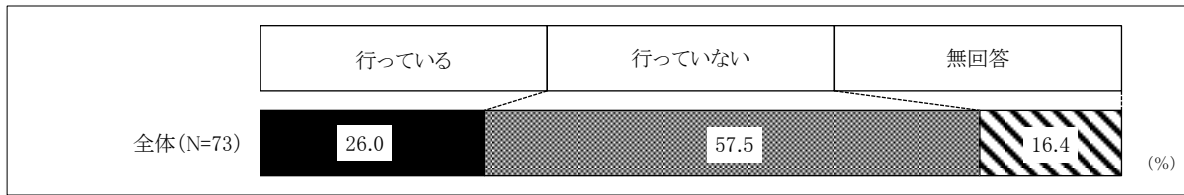
② 就業動向等を把握するための調査を実施している

④ その他

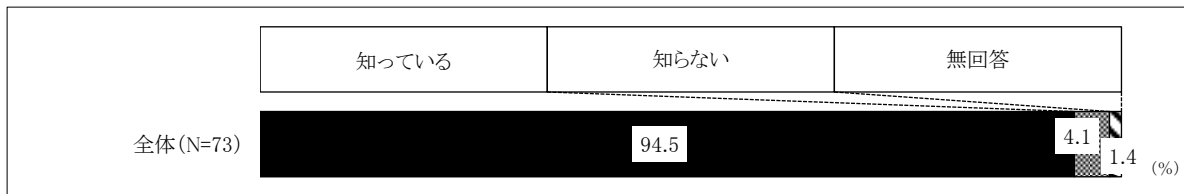
4-12 就業動向を把握する期間



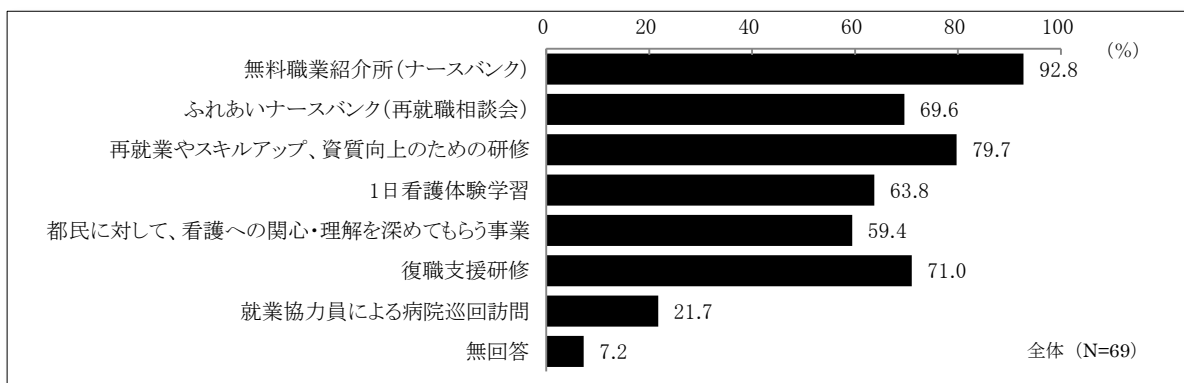
4-13 卒業生の離職防止・定着支援の実施の有無



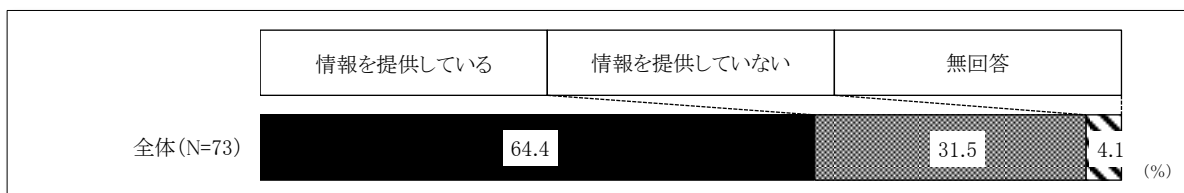
4-14 東京都ナースプラザの認知



4-15 東京都ナースプラザ事業の認知

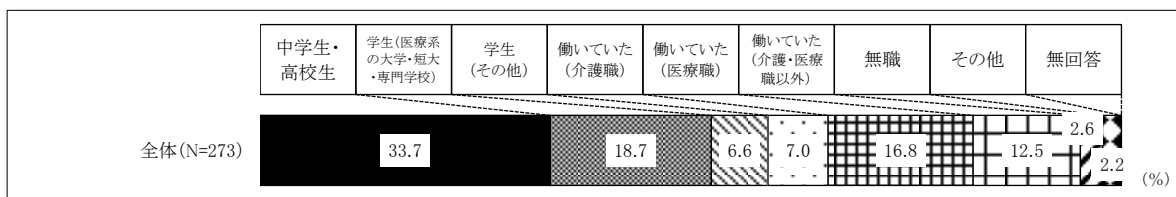


4-16 学生への東京都ナースプラザ事業の情報提供



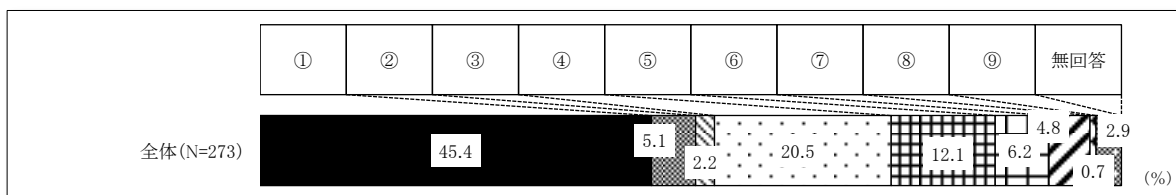
看護学生編

5-1 入学前の学校・職業等

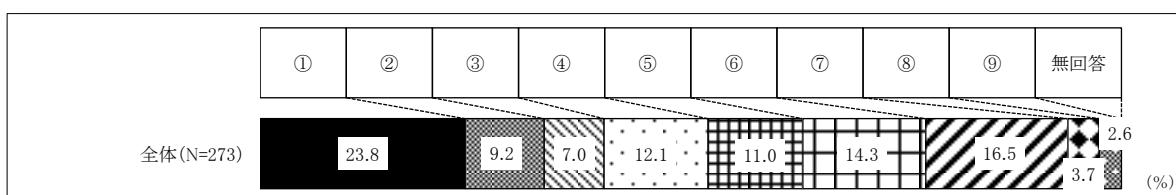


5-2 看護職を目指した理由(上位2つまで)

順位第1位



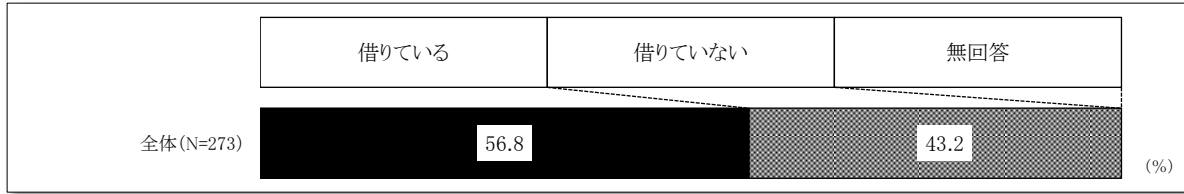
順位第2位



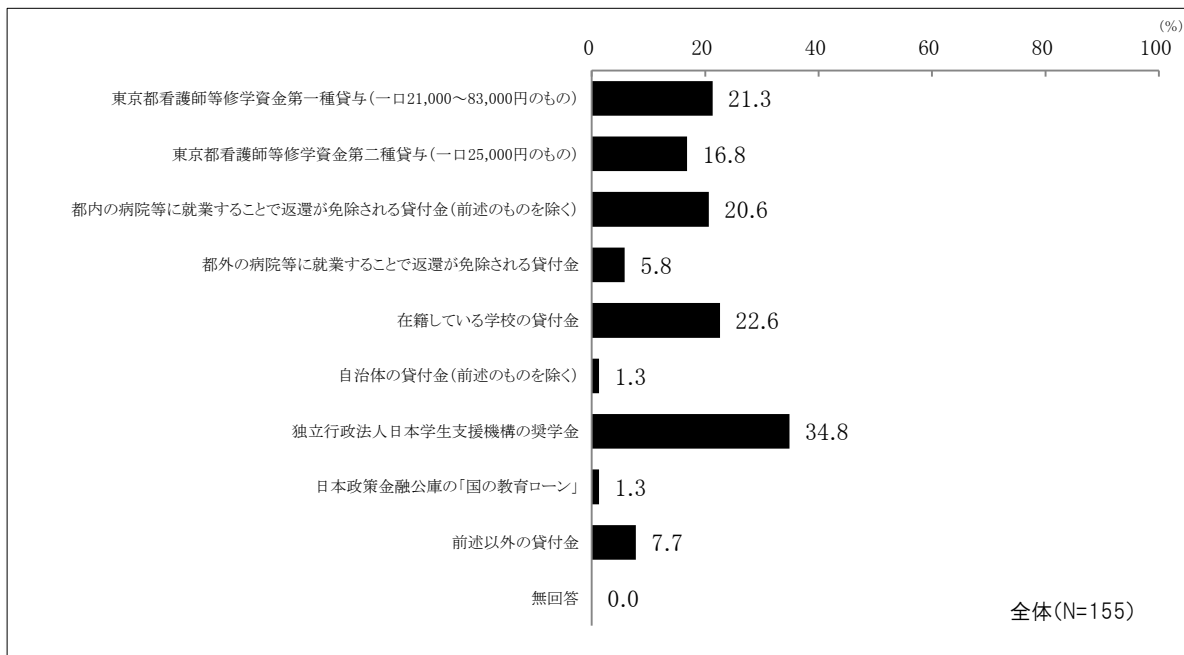
【回答項目】

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ① 人の役に立つ仕事で、やりがいがあると思ったから | ⑤ 身近に看護職として働いている人がいたから |
| ② 就職先に困らないと思ったから | ⑥ 手に職をつけたかったから |
| ③ 結婚、出産しても働き続けられる(再就職できる)と思ったから | ⑦ 経済的に安定すると思ったから |
| ④ 自分や身近な人の病気や入院をきっかけに関心を持ったから | ⑧ 一日看護体験に参加して、関心を持ったから |
| | ⑨ その他 |

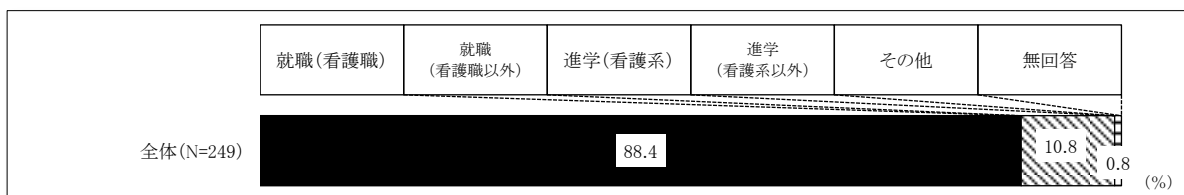
5-3 修学資金等の貸付金の有無



5-4 借りている修学資金

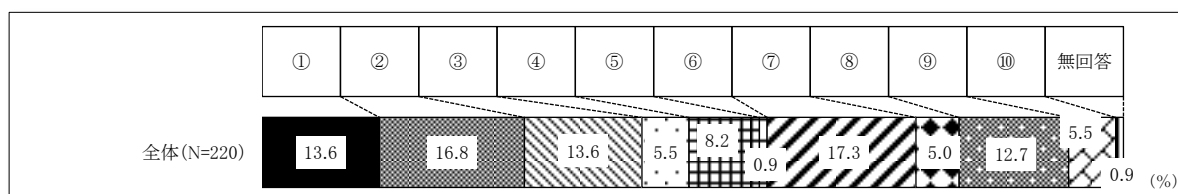


5-5 卒業後の進路先

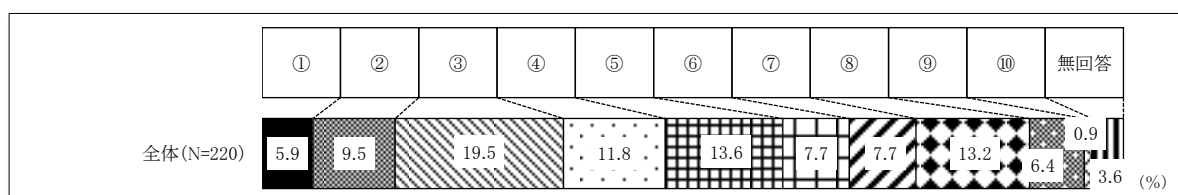


5-6 就職を決めた理由(上位3つまで)

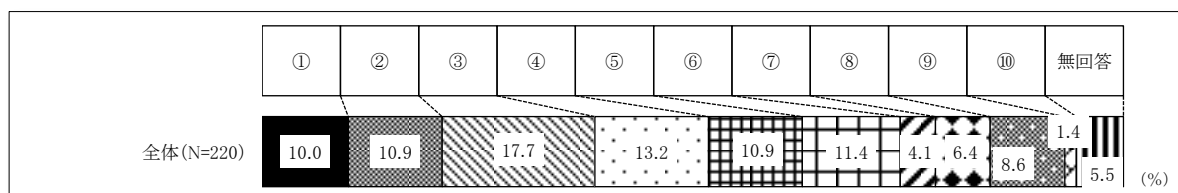
順番第1位



順番第2位



順番第3位

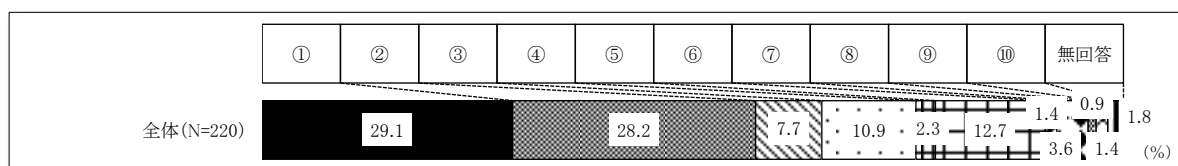


【回答項目】

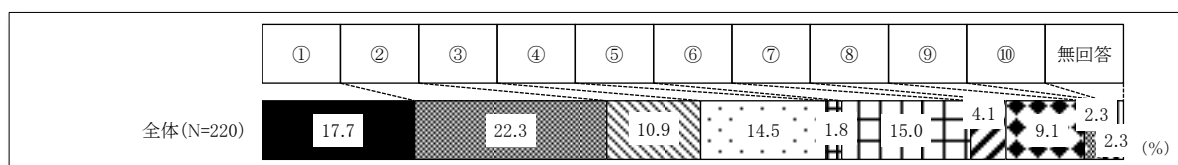
- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ① やりたい看護ができるから(看護観) | ⑤ 通勤しやすいから |
| ② 興味のある分野があるから(救急、小児、精神など) | ⑥ 先輩や知人がいるから |
| ③ 教育環境(教育内容・体制)が整っているから | ⑦ 在籍する学校・養成所の関連病院・施設だから |
| ④ 勤務条件(給与・福利厚生・休暇制度など)がよいから | ⑧ 実習した病院・施設だから |
| | ⑨ 借りている貸付金の返還免除対象施設だから |
| | ⑩ その他 |

5-7 就職するにあたり、不安に思っていること(上位2つまで)

順番第1位



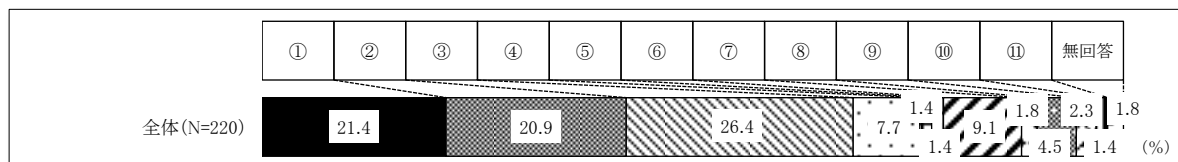
順番第2位



【回答項目】

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| ① 看護に関する知識・技術 | ⑥ 看護職の先輩職員(プリセプター等)との関係 |
| ② 現場で求められる業務を実践できるか | ⑦ 医師等、関係職員との関係 |
| ③ 周囲のスピードについていけるか | ⑧ 夜勤等の変則的な勤務 |
| ④ 生命の重さ、医療事故等への不安 | ⑨ 家庭や学業との両立 |
| ⑤ 患者、家族対応 | ⑩ その他 |

5-8 看護職としての今後の働き方



【回答項目】

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ① 1つの職場(法人内の異動を含む)で長く働き続けたい | ⑤ 訪問看護など、在宅医療の分野で働きたい |
| ② スキルアップできる職場に変わりながら、長く働き続けたい | ⑥ 福祉施設の看護職員として働きたい |
| ③ 自分や家庭の事情に合わせて、無理なく、働きやすい職場に移りながら働き続けたい | ⑦ 専門・認定看護師取得や、特定行為研修を受け、専門性を活かして働きたい |
| | ⑧ 看護師長や看護部長に昇任して、働き続けたい |
| | ⑨ 看護職にこだわらない |

- | | |
|---|---------------------|
| ④ 結婚・出産・育児などの期間は仕事を辞めて、その後看護職員として再就業したい | ⑩ 特に考えていない
⑪ その他 |
|---|---------------------|

5-9 東京都ナースプラザの認知

