

令和元年度東京都看護人材実態調査集計結果（離職者編）

調査目的	医療機関や各種施設の管理者、看護職員等を対象に、地域別、施設種別、職種別の就業実態と看護教員に対するニーズを把握し、2025年に向けた東京都の看護施策を検討する上での基礎資料とする。						
調査対象	東京都に就職を希望しているeナースセンター登録者（無作為抽出）						
調査方法	郵送配布—郵送回収（東京都ナースプラザにおいて実施）						
調査期間	令和元年12月18日（水）～令和2年1月27日（月）						
回収結果	<table border="1"> <tr> <th>設計標本数</th> <th>有効回収数</th> <th>有効回収率</th> </tr> <tr> <td>1,279</td> <td>237</td> <td>18.50%</td> </tr> </table>	設計標本数	有効回収数	有効回収率	1,279	237	18.50%
設計標本数	有効回収数	有効回収率					
1,279	237	18.50%					

【表の見方】

- ・特に記載がない場合は、令和元年12月1日現在の回答である。
- ・設問中に特に指示がない限り、回答は1つである。
- ・この調査における「看護職員」とは「保健師」「助産師」「看護師」「准看護師」の免許を持ち、看護業務に従事している者をいう。
- ・各表の上段は実数、下段は百分比（％）である。
- ・百分比は回答者数（該当設問においては該当者数）を100％として算出し、表の数値は小数点以下第2位を四捨五入している。
- ・そのため、比率の合計が必ずしも100％にならない場合がある。
- ・複数回答の設問は、全ての比率の合計が100％を超える場合がある。

回答者の属性

1 性別

全体	①女	②男	無回答・不明
237	230	4	3
100.0	97.0	1.7	1.3

居住地(都内・都外)

全体	①都内	②都外	無回答・不明
237	203	22	12
100.0	85.7	9.3	5.1

2 年齢

全体	①19歳以下	②20歳～24歳	③25歳～29歳	④30歳～34歳	⑤35歳～39歳	⑥40歳～44歳	⑦45歳～49歳	⑧50歳～54歳	⑨55歳～59歳	⑩60歳～64歳	⑪65歳～69歳	⑫70歳以上	無回答・不明
237	0	4	19	31	42	45	36	22	15	19	1	1	2
100.0	0.0	1.7	8.0	13.1	17.7	19.0	15.2	9.3	6.3	8.0	0.4	0.4	0.8

3 家族構成

	全体	①あり	②なし	無回答・不明
配偶者	237	155	64	18
	100.0	65.4	27.0	7.6
未就学児	237	51	108	78
	100.0	21.5	45.6	32.9
小学生	237	53	108	76
	100.0	22.4	45.6	32.1
要介護者	237	13	115	109
	100.0	5.5	48.5	46.0

4 保有している免許(複数回答)

全体	①保健師・助産師・看護師	②保健師・看護師	③助産師・看護師	④看護師又は看護師・准看護師	⑤准看護師のみ	無回答・不明
237	10	31	5	180	10	1
100.0	4.2	13.1	2.1	75.9	4.2	0.4

5 看護職員として働いた期間

全体	①1年未満	②1年以上3年未満	③3年以上5年未満	④5年以上10年未満	⑤10年以上15年未満	⑥15年以上20年未満	⑦20年以上	無回答・不明
237	7	18	22	59	55	28	47	1
100.0	3.0	7.6	9.3	24.9	23.2	11.8	19.8	0.4

就業状況について

6 現在の就業状況

全体	①看護職として就業している	②看護職以外で就業している	③特定の仕事にはついていない	無回答・不明
237	95	20	119	3
100.0	40.1	8.4	50.2	1.3

6-1 就業先を探す際、利用した募集ツール（複数回答）《6の①の回答者》

回答数	①ナースバンク	②ハローワーク	③人材派遣会社	④有料職業紹介会社(看護師転職サイト等)	⑤新聞折り込み広告	⑥電車内や駅等に貼られた広告	⑦求人雑誌、医療・看護系雑誌	⑧施設のホームページ	⑨SNSアプリ	⑩知人の紹介、口コミ	⑪その他	無回答・不明
95	64	53	43	20	12	3	8	36	4	26	4	0
	67.4	55.8	45.3	21.1	12.6	3.2	8.4	37.9	4.2	27.4	4.2	0.0

6-1 上記「⑨SNSアプリ」の回答者の利用しているアプリ

全体	①LINE	②Facebook	③その他	無回答・不明
4	1	0	1	2
100.0	25.0	0.0	25.0	50.0

6-2 就業につながった理由（複数回答）《6の①の回答者》

回答数	①看護職を退職した理由が解消された	②希望条件を満たす就職先が見つかった	③地域の病院等における無料の復職支援研修を受講した	④その他	無回答・不明
95	17	74	3	12	2
	17.9	77.9	3.2	12.6	2.1

6-3 現在の就業先に勤めるまでの離職期間《6の①の回答者》

全体	①3か月未満	②3か月以上6か月未満	③6か月以上1年未満	④1年以上2年未満	⑤2年以上3年未満	⑥3年以上	無回答・不明
95	36	13	8	10	9	17	2
100.0	37.9	13.7	8.4	10.5	9.5	17.9	2.1

6-4 直前の就業先を退職した理由(上位2つ選択)《6の①の回答者》

【第1順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
95	18	9	4	7	1	0	2	7	7	1	3	2	1	17	0
100.0	18.9	9.5	4.2	7.4	1.1	0.0	2.1	7.4	7.4	1.1	3.2	2.1	1.1	17.9	0.0

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
95	1	2	4	8	1
100.0	1.1	2.1	4.2	8.4	1.1

【第2順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
95	2	5	6	4	1	0	1	5	13	3	3	2	3	9	11
100.0	2.1	5.3	6.3	4.2	1.1	0.0	1.1	5.3	13.7	3.2	3.2	2.1	3.2	9.5	11.6

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
95	6	0	0	1	20
100.0	6.3	0.0	0.0	1.1	21.1

【第1順位・第2順位合算】

回答数	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
95	20	14	10	11	2	0	3	12	20	4	6	4	4	26	11
	21.1	14.7	10.5	11.6	2.1	0.0	3.2	12.6	21.1	4.2	6.3	4.2	4.2	27.4	11.6

回答数(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
95	7	2	4	9	1
	7.4	2.1	4.2	9.5	1.1

6-5 直前の就業先《6の①の回答者》

全体	①病院(急性期中心)	②病院(回復期中心)	③病院(慢性期中心)	④精神科病院	⑤有床診療所	⑥無床診療所	⑦訪問看護ステーション	⑧助産所	⑨高齢者施設・居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
95	35	1	4	1	3	6	6	0	7	3	0	7	9	12	1
100.0	36.8	1.1	4.2	1.1	3.2	6.3	6.3	0.0	7.4	3.2	0.0	7.4	9.5	12.6	1.1

6-5 現在の就業先《6の①の回答者》

全体	①病院(急性期中心)	②病院(回復期中心)	③病院(慢性期中心)	④精神科病院	⑤有床診療所	⑥無床診療所	⑦訪問看護ステーション	⑧助産所	⑨高齢者施設・居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
95	11	2	6	2	2	16	4	0	14	5	3	7	8	12	3
100.0	11.6	2.1	6.3	2.1	2.1	16.8	4.2	0.0	14.7	5.3	3.2	7.4	8.4	12.6	3.2

この設問以降は問6の②看護職以外で就業している、③特定の仕事にはついていないと回答した者を対象に集計

離職について

7 看護職員として最後に働いていた場所は何か所目か

全体	1ヶ所目	2ヶ所目	3ヶ所目	4ヶ所目	5ヶ所以上	無回答・不明
139	36	37	27	15	21	3
100.0	25.9	26.6	19.4	10.8	15.1	2.2

8 看護職員として最後に働いていた職場

全体	①病院 (急性期中心)	②病院 (回復期中心)	③病院 (慢性期中心)	④精神科病院	⑤有床診療所	⑥無床診療所	⑦訪問看護ステーション	⑧助産所	⑨高齢者施設・ 居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭その他	無回答・不明
139	56	6	11	0	3	17	3	0	14	3	2	7	3	14	0
100.0	40.3	4.3	7.9	0.0	2.2	12.2	2.2	0.0	10.1	2.2	1.4	5.0	2.2	10.1	0.0

9 看護職員として最後に働いていた職場を退職した理由(上位3つ選択)

【第1順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
139	32	25	14	7	5	1	7	1	8	1	0	0	0	11	4
100.0	23.0	18.0	10.1	5.0	3.6	0.7	5.0	0.7	5.8	0.7	0.0	0.0	0.0	7.9	2.9

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
139	0	4	1	18	0
100.0	0.0	2.9	0.7	12.9	0.0

【第2順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
139	7	20	14	2	5	3	1	1	10	5	8	3	5	10	11
100.0	5.0	14.4	10.1	1.4	3.6	2.2	0.7	0.7	7.2	3.6	5.8	2.2	3.6	7.2	7.9

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
139	2	0	0	5	27
100.0	1.4	0.0	0.0	3.6	19.4

【第3順位】

全体	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
139	1	1	9	5	9	1	1	3	13	7	7	4	5	9	6
100.0	0.7	0.7	6.5	3.6	6.5	0.7	0.7	2.2	9.4	5.0	5.0	2.9	3.6	6.5	4.3

全体(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
139	3	1	0	3	51
100.0	2.2	0.7	0.0	2.2	36.7

【第1から第3順位合算】

回答数	①出産・育児	②転居	③自分の健康状況	④家族の健康・介護状況	⑤看護の知識・技術への不安、責任の重さ	⑥看護に魅力を感じなくなった	⑦看護以外にやりたいことがあった	⑧看護職として新たな経験を積みたかった	⑨業務多忙・労働(拘束)時間が長い	⑩不規則勤務・夜勤が体力的につらい	⑪勤務条件への不満(給与・福利厚生等)	⑫待遇への不満(キャリアアップの機会がない等)	⑬休暇を取得しにくい	⑭職場の人間関係(セクハラ・パワハラを含む。)	⑮職場の医療・看護の質・内容への不満
139	40	46	37	14	19	5	9	5	31	13	15	7	10	30	21
	28.8	33.1	26.6	10.1	13.7	3.6	6.5	3.6	22.3	9.4	10.8	5.0	7.2	21.6	15.1

回答数(再掲)	⑯経済的に働かなくてもよくなった	⑰進学	⑱定年	⑲その他	無回答・不明
139	5	5	1	26	0
	3.6	3.6	0.7	18.7	0.0

10 離職時におけるナースセンターへの届出(看護師等免許保持者の届出制度)

全体	①自分で届け出した	②退職した施設が代行して届け出した	③届け出ていない	無回答・不明
139	59	3	41	36
100.0	42.4	2.2	29.5	25.9

10-1 届け出ていない理由

全体	①届出が必要だと知らなかった	②失念していた	③届出を行うことが面倒	④届け出ていてもメリットがない	⑤届け出なくても不利益はない	⑥その他	無回答・不明
41	25	5	3	1	3	4	0
100.0	61.0	12.2	7.3	2.4	7.3	9.8	0.0

看護職員としての再就業

11 現在の求職活動状況

全体	①看護職で求職活動をしている	②看護職以外で求職活動をしている	③職種を問わず、求職活動をしている	④求職活動をしていない	無回答・不明
139	66	1	22	48	2
100.0	47.5	0.7	15.8	34.5	1.4

11-1 看護職としての就業につながらない理由《11の①の回答者》

全体	①採用されなかった	②希望条件を満たす就業先が見つからない	③その他	無回答・不明
66	13	34	7	12
100.0	19.7	51.5	10.6	18.2

12 看護業務への再就業の意向

全体	①近々(1年未満)再就業したい	②将来的に(1年以上先)再就業したい	③再就業するつもりはない	④再就業するかどうかは未定	無回答・不明
139	75	36	3	14	11
100.0	54.0	25.9	2.2	10.1	7.9

12-1 再就業を考えるようになったきっかけ(上位2つ選択)《12の①と②(近々又は将来的に再就業したい)の回答者》

【第1順位】

全体	①看護の仕事が好きだから	②経済的な事情	③自分の病気・体調が回復したから	④育児が一段落したから	⑤介護が一段落したから	⑥地域の病院等における無料の復職支援研修があることを知ったから	⑦短時間勤務、近隣職場など、選択肢があることを知ったから	⑧もともと長期に離職しないで復職したかったから	⑨その他	無回答・不明
111	29	37	4	24	2	1	1	8	5	0
100.0	26.1	33.3	3.6	21.6	1.8	0.9	0.9	7.2	4.5	0.0

【第2順位】

全体	①看護の仕事が好きだから	②経済的な事情	③自分の病気・体調が回復したから	④育児が一段落したから	⑤介護が一段落したから	⑥地域の病院等における無料の復職支援研修があることを知ったから	⑦短時間勤務、近隣職場など、選択肢があることを知ったから	⑧もともと長期に離職しないで復職したかったから	⑨その他	無回答・不明
111	16	24	7	7	1	4	11	31	5	5
100.0	14.4	21.6	6.3	6.3	0.9	3.6	9.9	27.9	4.5	4.5

【第1順位・第2順位合算】

回答数	①看護の仕事が好きだから	②経済的な事情	③自分の病気・体調が回復したから	④育児が一段落したから	⑤介護が一段落したから	⑥地域の病院等における無料の復職支援研修があることを知ったから	⑦短時間勤務、近隣職場など、選択肢があることを知ったから	⑧もともと長期に離職しないで復職したかったから	⑨その他	無回答・不明
111	45	61	11	31	3	5	12	39	10	5
	40.5	55.0	9.9	27.9	2.7	4.5	10.8	35.1	9.0	4.5

12-1 上記「④育児が一段落したから」の回答者の子育てが一段落した子供の年齢

全体	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	7歳	8歳	9歳	11歳	12歳	14歳	16歳	無回答・不明
31	4	1	3	5	1	3	4	1	2	1	1	1	1	3
100.0	12.9	3.2	9.7	16.1	3.2	9.7	12.9	3.2	6.5	3.2	3.2	3.2	3.2	9.7

12-2 再就業を希望する職場《12の①と②の回答者》

全体	①病院(急性期中心)	②病院(回復期中心)	③病院(慢性期中心)	④精神科病院	⑤有床診療所	⑥無床診療所	⑦助産所	⑧訪問看護ステーション	⑨高齢者施設・居宅サービス事業所等	⑩障害者支援施設	⑪児童福祉施設	⑫行政機関(保健所、地域包括支援センター等)	⑬大学・養成所等の教育機関	⑭現時点では考えが定まっていない	⑮施設種別の希望は特になし
111	10	9	6	1	0	14	1	6	8	4	2	3	1	32	6
100.0	9.0	8.1	5.4	0.9	0.0	12.6	0.9	5.4	7.2	3.6	1.8	2.7	0.9	28.8	5.4

全体(再掲)	⑯その他	無回答・不明
111	8	0
100.0	7.2	0.0

12-3 再就業をする際に希望する雇用形態《12の①と②の回答者》

全体	①正規雇用(フルタイム)	②正規雇用(短時間)	③非正規雇用(非常勤、パート、アルバイトなど)	無回答・不明
111	41	16	54	0
100.0	36.9	14.4	48.6	0.0

12-4 再就業先を選ぶ際に重視するもの（上位3つ選択）《12の①と②の回答者》

【第1順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤一日の勤務時間	⑥週の勤務日数	⑦超過勤務が少ない	⑧夜勤がない	⑨給与が希望と合致している	⑩福利厚生が充実している	⑪休暇を取得しやすい	⑫育児・介護等の支援制度が充実している	⑬研修・教育体制が充実している	⑭キャリアアップ・昇任の機会がある	⑮職場の雰囲気が良い
111	12	10	2	11	15	10	2	18	5	1	3	4	4	0	13
100.0	10.8	9.0	1.8	9.9	13.5	9.0	1.8	16.2	4.5	0.9	2.7	3.6	3.6	0.0	11.7

全体(再掲)	⑯その他	無回答・不明
50	1	0
100.0	0.9	0.0

【第2順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤一日の勤務時間	⑥週の勤務日数	⑦超過勤務が少ない	⑧夜勤がない	⑨給与が希望と合致している	⑩福利厚生が充実している	⑪休暇を取得しやすい	⑫育児・介護等の支援制度が充実している	⑬研修・教育体制が充実している	⑭キャリアアップ・昇任の機会がある	⑮職場の雰囲気が良い
111	1	10	1	16	13	13	5	8	11	4	2	2	7	0	13
100.0	0.9	9.0	0.9	14.4	11.7	11.7	4.5	7.2	9.9	3.6	1.8	1.8	6.3	0.0	11.7

全体(再掲)	⑯その他	無回答・不明
111	3	2
100.0	2.7	1.8

【第3順位】

全体	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤一日の勤務時間	⑥週の勤務日数	⑦超過勤務が少ない	⑧夜勤がない	⑨給与が希望と合致している	⑩福利厚生が充実している	⑪休暇を取得しやすい	⑫育児・介護等の支援制度が充実している	⑬研修・教育体制が充実している	⑭キャリアアップ・昇任の機会がある	⑮職場の雰囲気が良い
111	4	7	2	13	5	9	5	4	5	6	11	6	10	3	18
100.0	3.6	6.3	1.8	11.7	4.5	8.1	4.5	3.6	4.5	5.4	9.9	5.4	9.0	2.7	16.2

全体(再掲)	⑯その他	無回答・不明
111	1	2
100.0	0.9	1.8

【第1から第3順位の合算】

回答数	①希望する看護ができる	②興味のある分野、施設である	③新たな経験を積める	④通勤時間	⑤一日の勤務時間	⑥週の勤務日数	⑦超過勤務が少ない	⑧夜勤がない	⑨給与が希望と合致している	⑩福利厚生が充実している	⑪休暇を取得しやすい	⑫育児・介護等の支援制度が充実している	⑬研修・教育体制が充実している	⑭キャリアアップ・昇任の機会がある	⑮職場の雰囲気が良い
111	17	27	5	40	33	32	12	30	21	11	16	12	21	3	44
	15.3	24.3	4.5	36.0	29.7	28.8	10.8	27.0	18.9	9.9	14.4	10.8	18.9	2.7	39.6

回答数(再掲)	⑯その他	無回答・不明
111	5	0
	4.5	0.0

12-4 上記「④通勤時間」の回答者の通勤時間

全体	20分以内	30分以内	40分以内	60分以内	無回答・不明
40	1	25	6	2	6
100.0	2.5	62.5	15.0	5.0	

12-4 上記「⑤一日の勤務時間」の回答者の勤務時間

全体	8時～17時	8時～19時	9時～13時	9時～14時	9時～15時	9時～16時	9時～17時	10時～14時	10時～15時	10時～16時	12時～17時	25時～30時	無回答・不明
33	1	1	3	7	4	4	2	2	2	1	1	1	4
100.0	3.0	3.0	9.1	21.2	12.1	12.1	6.1	6.1	6.1	3.0	3.0	3.0	12.1

12-4 上記「⑥週の勤務日数」の回答者の勤務日数

全体	2日	3日	4日	5日	無回答・不明
32	1	21	6	1	3
100.0	3.1	65.6	18.8	3.1	9.4

12-5 再就業先を探す際、利用したい(利用している)募集ツール（複数回答）《12の①と②の回答者》

回答数	①ナースバンク	②ハローワーク	③人材派遣会社	④有料職業紹介会社(看護師転職サイト等)	⑤新聞折り込み広告	⑥電車内や駅等に貼られた広告	⑦求人雑誌、医療・看護系雑誌	⑧施設のホームページ	⑨SNSアプリ	⑩知人の紹介、口コミ	⑪その他	無回答・不明
111	102	82	38	35	22	6	15	60	4	30	4	0
	91.9	73.9	34.2	31.5	19.8	5.4	13.5	54.1	3.6	27.0	3.6	0.0

12-5 上記「⑨SNSアプリ」の回答者の利用しているアプリ

全体	①Line	②Facebook	③その他	無回答・不明
3	0	0	0	3
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

12-6 ナースバンクを利用したい(利用している)理由(上位2つ選択)《12-5の①の回答者》

【第1順位】

全体	①無料で利用できる	②所在地が便利(西新宿、立川)	③看護職が対応してくれる	④きめ細やかなサポートがある	⑤希望条件に近い施設がある	⑥その他	無回答・不明
102	62	7	19	6	4	4	0
100.0	60.8	6.9	18.6	5.9	3.9	3.9	0.0

【第2順位】

全体	①無料で利用できる	②所在地が便利(西新宿、立川)	③看護職が対応してくれる	④きめ細やかなサポートがある	⑤希望条件に近い施設がある	⑥その他	無回答・不明
102	19	18	22	21	2	4	16
100.0	18.6	17.6	21.6	20.6	2.0	3.9	15.7

【第1順位・第2順位合算】

回答数	①無料で利用できる	②所在地が便利(西新宿、立川)	③看護職が対応してくれる	④きめ細やかなサポートがある	⑤希望条件に近い施設がある	⑥その他	無回答・不明
102	81	25	41	27	6	8	0
	79.4	24.5	40.2	26.5	5.9	7.8	0.0

12-7 ナースバンクを利用しない理由（上位2つ選択）《12-5の①を回答しなかった者》

【第1順位】

全体	①希望条件に近い施設がない	②人材派遣会社・有料職業紹介会社（看護師転職サイト等）の方が対応が早い	③就業先の決定までに時間がかかる	④相談時に紹介される施設が少ない	⑤メールによる新規登録施設等の積極的な情報提供がない	⑥求職登録が複雑	⑦所在地が不便（西新宿、立川）	⑧その他	無回答・不明
9	1	1	0	2	0	1	2	0	2
100.0	11.1	11.1	0.0	22.2	0.0	11.1	22.2	0.0	22.2

【第2順位】

全体	①希望条件に近い施設がない	②人材派遣会社・有料職業紹介会社（看護師転職サイト等）の方が対応が早い	③就業先の決定までに時間がかかる	④相談時に紹介される施設が少ない	⑤メールによる新規登録施設等の積極的な情報提供がない	⑥求職登録が複雑	⑦所在地が不便（西新宿、立川）	⑧その他	無回答・不明
9	1	2	0	0	0	0	1	2	3
100.0	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2	33.3

【第1順位・第2順位合算】

回答数	①希望条件に近い施設がない	②人材派遣会社・有料職業紹介会社（看護師転職サイト等）の方が対応が早い	③就業先の決定までに時間がかかる	④相談時に紹介される施設が少ない	⑤メールによる新規登録施設等の積極的な情報提供がない	⑥求職登録が複雑	⑦所在地が不便（西新宿、立川）	⑧その他	無回答・不明
9	2	3	0	2	0	1	3	2	2
	22.2	33.3	0.0	22.2	0.0	11.1	33.3	22.2	22.2

12-8 再就業するつもりがない理由（上位2つ選択）《12の③の回答者》

【第1順位】

全体	①他業種に就業中だから	②育児又は介護に専念したいから	③経済的に就業する必要がないから	④夜勤があるから	⑤責任が重いから・医療事故が不安だから	⑥看護の知識・技術に不安があるから	⑦看護にやりがいを見いだせないから	⑧人間関係が良くないから	⑨看護以外でやりたい仕事があるから	⑩休暇が取りづらいから	⑪その他	無回答・不明
3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0

【第2順位】

全体	①他業種に就業中だから	②育児又は介護に専念したいから	③経済的に就業する必要がないから	④夜勤があるから	⑤責任が重いから・医療事故が不安だから	⑥看護の知識・技術に不安があるから	⑦看護にやりがいを見いだせないから	⑧人間関係が良くないから	⑨看護以外でやりたい仕事があるから	⑩休暇が取りづらいから	⑪その他	無回答・不明
3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3

【第1順位・第2順位合算】

回答数	①他業種に就業中だから	②育児又は介護に専念したいから	③経済的に就業する必要がないから	④夜勤があるから	⑤責任が重いから・医療事故が不安だから	⑥看護の知識・技術に不安があるから	⑦看護にやりがいを見いだせないから	⑧人間関係が良くないから	⑨看護以外でやりたい仕事があるから	⑩休暇が取りづらいから	⑪その他	無回答・不明
3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	33.3	33.3	0.0

その他

13 看護職の就職相談会(ふれあいナースバンク)への参加意向

全体	①はい	②いいえ	無回答・不明
139	80	54	5
100.0	57.6	38.8	3.6

13-1 看護職の就職相談会(ふれあいナースバンク)の魅力(複数回答)

回答数	①無料で参加できる	②子どもと一緒に参加できる	③事前申込が不要である	④入退場が自由に行ける	⑤病院・施設と直接対面して相談できる	⑥病院・施設の参加数が多い	⑦会場(西新宿、立川)までのアクセスがよい	⑧東京都ナースプラザのホームページで事前に参加施設がわかる	⑨参加施設の採用担当者(事務職)と話ができる	⑩参加施設の看護職と話ができる	⑪その他	無回答・不明
80	73	19	64	59	58	25	24	47	33	39	2	0
	91.3	23.8	80.0	73.8	72.5	31.3	30.0	58.8	41.3	48.8	2.5	0.0

13-2 参加したいと思う看護職の就職相談会(複数回答)

回答数	①実施回数が多い	②西新宿、立川以外の会場での開催がある	③病院・施設の参加数が多い	④順番待ちの時間が短い、順番待ちの時間も有効活用ができる	⑤参加施設の採用担当者(事務職)と話ができる	⑥参加施設の看護職と話ができる	⑦その他	無回答・不明
54	7	15	23	11	16	20	10	5
	13.0	27.8	42.6	20.4	29.6	37.0	18.5	9.3

14 看護職員の再就業に向けた研修の認知度

全体	①受講したことがある	②受講するつもりである	③知っているが受講したことはない	④知らない	無回答・不明
139	28	9	91	8	3
100.0	20.1	6.5	65.5	5.8	2.2

14-1 受講した研修とその満足度(直近3つ回答)《14の①の回答者》

	全体	①満足	②やや満足	③普通	④やや不満足	⑤不満足	無回答・不明
再就職へのステップ3日間研修～技術研修(採血・輸液)1日含	28	15	1	0	0	0	12
	100.0	53.6	3.6	0.0	0.0	0.0	42.9
求職者のための採血・点滴静脈内注射の基本(1日)	28	8	5	0	0	0	15
	100.0	28.6	17.9	0.0	0.0	0.0	53.6
求職者のためのフィジカルアセスメント(1日)～看護観察から判断まで(実技含)	28	7	1	1	0	0	19
	100.0	25.0	3.6	3.6	0.0	0.0	67.9
求職者のための急変時の看護(半日)	28	4	0	1	0	0	23
	100.0	14.3	0.0	3.6	0.0	0.0	82.1
その他	28	6	0	0	0	0	22
	100.0	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	78.6

14-2 研修を知っているが受講したことがない理由《14の③の回答者》

全体	①会場が自宅から遠いから	②受講したいプログラムがないから	③時間が取れないから	④子供を預けられないから	⑤具体的なプログラムまでは知らないから	⑥必要性を感じていないから	⑦eラーニングがないから	⑧その他	無回答・不明
91	8	7	23	10	7	22	0	13	1
100.0	8.8	7.7	25.3	11.0	7.7	24.2	0.0	14.3	1.1

14-3 受講したいプログラムの内容(自由記述)《14の②の回答者》

・クレーム対応のスキルアップ ・離職期間が長い人に対応した技術のフォローアップ ・最新の医療や看護の動向 ・認知症や在宅看護

15 離職中の看護職員が対象の無料の復職支援研修への受講意向

全体	①はい	②いいえ	無回答・不明
139	84	48	7
100.0	60.4	34.5	5.0

15-1 復職支援研修について、魅力を感じる内容(複数回答)《15の①の回答者》

回答数	①最近の医療、看護の動向等の講義がある	②手技演習がある	③病棟実習がある	④再就業相談がある	⑤日程やコースを選択できる	⑥身近な地域で受講できる	⑦病院以外に、訪問看護ステーション等での実習ができる	⑧無料で受講できる	⑨その他	無回答・不明
84	74	66	46	37	62	59	22	74	4	0
	88.1	78.6	54.8	44.0	73.8	70.2	26.2	88.1	4.8	0.0

15-2 研修を受講したことがない理由《15の②の回答者》

全体	①受講したいプログラムがないから	②会場が自宅から遠いから	③時間が取れないから	④具体的なプログラムまでは知らないから	⑤必要性を感じていないから	⑥その他	無回答・不明
48	1	3	12	6	17	8	1
100.0	2.1	6.3	25.0	12.5	35.4	16.7	2.1

15-3 受講したい研修プログラム(自由記述)《15-2の①の回答者》

有効な回答無し